

# Teamleder til Tarm Helhedspleje

I Tarm Helhedspleje søger vi en teamleder, som trives tæt på medarbejderne, og som ved, at god ledelse først og fremmest handler om mennesker.

Hos os tror vi på, at de bedste resultater skabes i fællesskab. Vi lykkes sammen med kerneopgaven i fokus, hjælper hinanden og møder hinanden med respekt, tillid og ordentlighed. Den nære relation og den åbne dialog er en naturlig del af vores hverdag, ligesom et stærkt sammenhold og høj faglighed.

Derfor søger vi en leder, der skaber relationer, sætter retning og udvikler medarbejderne gennem dialog, nærvær og tillid.

Som teamleder får du et meningsfuldt lederjob med stor indflydelse og bliver en del af et stærkt ledelsesfællesskab, hvor ledertrivsel og ledelsesudvikling prioriteres højt.

## Om stillingen

Som teamleder i Tarm Helhedspleje får du ansvar for personaleledelse, økonomi og den daglige drift. Du bliver en vigtig del af arbejdet med trivsel, faglig udvikling og et stærkt arbejdsfællesskab. I Ringkøbing-Skjern Kommune har vi et stærkt fokus på ledelse. Derfor arbejder vi målrettet med lederudvikling, ledertrivsel og projektet *Ledelse som Holdindsats* i samarbejde med CFL. Vi tror på, at ledere udvikles bedst i stærke lederfællesskaber. Du vil indgå i et tæt og tillidsfuldt ledelsesteam.

## Dine arbejdsopgaver

Du får blandt andet ansvar for at:

- udøve personaleledelse med fokus på trivsel, udvikling og faglig kvalitet.
- sikre god planlægning og ressourcestyring inden for de økonomiske rammer
- understøtte en kultur præget af samarbejde, tillid og åben dialog
- facilitere tværfagligt samarbejde omkring borgerne
- bidrage aktivt til det samlede ledelsesfællesskab
- mulighed for at præge udviklingen af fremtidens helhedspleje

## Din profil

Vi forestiller os, at du:

- har en sundhedsfaglig baggrund
- har ledererfaring eller ambitioner om ledelse og relevant lederuddannelse
- kan skabe følgeskab gennem dialog, nærvær og tydelig kommunikation
- er relationsskabende og tillidsvækkende
- møder medarbejdere, borgere og pårørende i øjenhøjde
- være en synlig og tilgængelig leder i hverdagen - vi prioriterer den nære relation og åbne dialog.
- kan skabe ro, retning og tryk i en hverdag med mange opgaver
- arbejder struktureret med drift, økonomi og planlægning
- trives med at være tæt på medarbejderne og hverdagen

## Ansættelsesvilkår og praktisk information

- Ansættelsessted: Tarm Helhedspleje
- Ansættelsesform: Fast stilling på fuld tid
- Tiltrædelse: 1. oktober 2026
- Ansøgningsfrist: 7. august 2026
- 1 og 2 samtale forventes afholdt: Den 14. august 2026 og den 21. august 2026. Mellem 1. og 2. samtale gennemføres en NEO-PI-3 personlighedstest, som indgår som en del af det samlede vurderingsgrundlag. Der vil være opfølgning på testen mellem de to samtaler.

## Lønforhold

Lønmodel for ledere af Helhedspleje og Sygepleje i Sundhed og Omsorg under DSR/ERGO/FYS/FOA, niveau 4, inkl. grundløn, funktions- og kvalifikationstillæg og ledelsesperformance eller anden forhandlingsrettet organisation.

Løn- og ansættelsesvilkår fastsættes i henhold til gældende aftaler og Sundhed og Omsorgs lønmodel.

**Kontaktperson:** Leder for Helhedspleje Syd, Daniel Stentoft Olesen 2115 7714 (ferie i uge 28,29 og 30) eller Leder af Helhedspleje Nord, Vivi Krogsgaard 2082 9413 (ferie i uge 31, 32 og 33).

Send gerne en sms, så ringer vi tilbage.

Under stillingsdokumenter kan du finde stillingsbeskrivelse.

Læs mere om Ringkøbing-Skjern Kommune og vores værdier på:

[www.rksk.dk](http://www.rksk.dk) eller kommunens hjemmeside for ledere

*Du sender din ansøgning ved at trykke på knappen "Ansøg" nederst på siden. Vedhæft din ansøgning og dit CV samt relevante bilag i PDF eller DOC format.*

Vi skal oplyse dig om, at ved eventuel fremtidig ansættelse ved Ringkøbing-Skjern Kommune, vil der være krav om anvendelse af dit private MitID til identitetssikring ved aktivering af IT-brugerkonto.

**Medarbejderne i Ringkøbing-Skjern Kommune er vores vigtigste ressource**

Vi understøtter det gode liv og væksten. Vi går efter de gode løsninger sammen med borgere, virksomheder og andre gode relationer.

Vores arbejde er båret af viden, som vi hele tiden udvikler. Vi lærer af enhver opgave - både som enkeltperson, team og organisation. Læring er en del af hverdagen.

Vi er og bliver rige på natur i Danmarks største kommune. Naturen er kilden til det gode liv og til at skabe vækst. Det går vi efter. Det lykkes, fordi vi forkæler ildsjælene og arbejder sammen på tværs.