

Skjernåskolen søger pædagoger

Skjernåskolen søger 1 pædagog på 32 timer til A-enheden, 1 pædagog til barselsvikariat i indskolingen på 35 timer og 1 pædagog på 32 timer til mellemtrinnet

Skjernåskolen er en specialskole i Ringkøbing-Skjern Kommune, som formidler specialundervisning og anden specialpædagogisk bistand til elever med generelle indlæringsvanskeligheder, funktionsnedsættelser, autisme og ADHD.

Se de nærmere beskrivelser af enhederne på vores hjemmeside; <https://skjernaaskolen.aula.dk/hvem-er-vi>

Vi forventer, at vores nye medarbejdere -

- bidrager med faglighed ind i det professionelle lærende fællesskab og kan modtage og indgå i sparring omkring elevernes læring og udvikling samt egen tilgang
- kan tage ansvar for og tilrettelægge et SFO-tilbud ud fra elevernes forudsætninger og interesser
- kan se elevernes næste mulighed for læring og udvikling og i samarbejde med kolleger kan sætte mål for denne
- kan etablere en forudsigelig og tydelig struktur omkring eleverne med relationer i fokus - både i og uden for undervisningslokalet
- kan arbejde med en anerkendende og ressourceorienteret tilgang til eleverne og teamet
- kan agere konfliktnedtrappende i forhold til elever og være nysgerrig på det bagvedliggende i elevernes handlinger
- pædagog til mellemtrinnet skal have faglige kompetencer og interesse i at skabe udvikling og læring med en praktisk tilgang

Der søges på en skole, hvor vi kontinuerligt udvikler vores undervisning og pædagogiske tilgang, med udgangspunkt i Ringkøbing-Skjern Kommunes fælles Børne- og Ungesyn, Low Arousal og vores fælles pædagogiske platform <https://skjernaaskolen.aula.dk/indsatsomraader>

Kerneopgaven på Skjernåskolen er at sikre alle vores børn og unge en lærende og udviklende hverdag. Ledelsesteamet understøtter fagpersonalet og skaber de bedst mulige vilkår for udførsel af kerneopgaven blandt andet gennem supervision, pitstop og elevkonferencer. Vi underviser ud fra elevernes forudsætninger, hvor vi har fokus på elevernes læring og udvikling gennem synlige og målbare mål for undervisningen. Vi har tydelige normer for vores virke som skole, og arbejder ud fra en anerkendende tilgang til børnene og deres forældre. Vi har den sociale kapital på dagsordenen i vores organisation, for at understøtte det gode arbejdsmiljø.

Vi er organiseret i enheder, hvor vi arbejder tværfagligt i professionelle lærende fællesskaber. Vi har tilrettelagt vores hverdag med mulighed for både individuel og fælles forberedelse gennem planlagt mødevirksomhed. Vi tilbyder fleksible arbejdsvilkår, hvor der blandt andet er mulighed for at placere noget af sin arbejdstid derhjemme efter nærmere aftale.

I tilknytning til undervisningsdelen er der oprettet en selvstændig skolefritidsordning, og i forbindelse hermed en klub for overbygningens elever. Skolen har fællesledelse med Specialbørnehaven og den Særligt Tilrettelagte Ungdomsuddannelse/STU-huset i Tarm. Enhederne arbejder i det daglige sammen om børnenes udvikling. Der er ca. 130 børn og unge i alderen 0-25 år og 100 ansatte i hele organisationen.

Forud for endelig ansættelse indhenter Ringkøbing-Skjern Kommune referencer. Der bliver indhentet børneattest på den der ansættes. Løn- og ansættelsesvilkår forhandles på overenskomstvilkår.

Ansøgningsfristen er tirsdag den 20.oktober 2026

Ansættelsessamtaler finder sted mandag den 26.oktober 2026 kl. 8.15 - 12.00

Yderligere oplysninger fås ved henvendelse til:

A og mellemtrin - pædagogisk afdelingsleder Heidi Uhre Christiansen 2556

4156 heidi.christiansen@rksk.dk

Indskoling – pædagogisk afdelingsleder Majbritt Lomholt 2498

9154 majbritt.lomholt@rksk.dk

Du sender din ansøgning ved at trykke på knappen "Ansøg" nederst på siden. Vedhæft din ansøgning og dit CV samt relevante bilag i PDF eller DOC format.

Vi skal oplyse dig om, at ved eventuel fremtidig ansættelse ved Ringkøbing-Skjern Kommune, vil der være krav om anvendelse af dit private MitID til identitetssikring ved aktivering af IT-brugerkonto.

Medarbejderne i Ringkøbing-Skjern Kommune er vores vigtigste ressource

Vi understøtter det gode liv og væksten. Vi går efter de gode løsninger sammen med borgere, virksomheder og andre gode relationer.

Vores arbejde er båret af viden, som vi hele tiden udvikler. Vi lærer af enhver opgave - både som enkeltperson, team og organisation. Læring er en del af hverdagen.

Vi er og bliver rige på natur i Danmarks største kommune. Naturen er kilden til det gode liv og til at skabe vækst. Det går vi efter. Det lykkes, fordi vi forkæler ildsjælene og arbejder sammen på tværs.