

Grubeleder til Videbæk hjemmepleje

Grubeleder til Videbæk Hjemmepleje

Er du, ligesom os, optaget af de sammenhængende borgerforløb?

Motiveres du af at få dagligdagen for en grube kompetente og engagerede medarbejdere til at fungere?

Så er det måske dig der skal være vores nye grubeleder?

Vi søger nemlig en grubeleder pr. 1. januar 2025.

Du vil blive en del af lederteamet som består af enhedslederen og to grubeledere.

Hvem er vi?

Videbæk Hjemme- og Sygepleje er blandt de større hjemmeplejeenheder i kommunen. Vi er en medarbejdergrube på ca. 95 ansatte, og vi er fast besluttede på at yde vores bedste for borgere og pårørende.

Vi møder borgerne med *ordentlighed, nysgerrighed og handlekraft* og vi arbejder målrettet med kvaliteten i plejen gennem lokale og centrale forbedringsprojekter.

Kerneopgaven er at sikre borgerne de bedste betingelser for det gode liv. Tværfaglighed er fundamentet og det sammenhængende borgerforløb er omdrejningspunktet.

Din profil?

Du er uddannet sygeplejerske gerne med ledelseserfaring, dette dog ikke et krav. Det vigtigste er at du har mod på ledelsesopgaven

Endvidere har du/er du:

- Gode kommunikations- og samarbejdsevner og evner at skabe følgeskab
- Du bruger din sygeplejefaglige baggrund reflektivt og udforskende i det faglige felt
- Du ser såvel daglig drift og udvikling som en del af dit ledelsesarbejde
- Du har evner for at få hverdagen til at fungere tværfagligt med en synlig, nærværende, åben og respektfuld kommunikation
- Ønsker og evner til at lede "tæt på opgaven" hvor medarbejdere har brug for sparring og vejledning
- En nærværende leder

Ansvarsområder

Du er i samarbejde med enhedsleder og din grubeleder kollega medansvarlig for at sikre en bæredygtig drift, samt den faglige udvikling i enheden, herunder:

- At foretage de nødvendige prioriteringer af ressourcer som kerneopgaven forudsætter ud fra et fagligt og økonomisk fokus inden for den givne løn- og budgetmæssige ramme.
- systematisk kompetenceudvikling hos medarbejderne, således de nødvendige faglige og personlige kompetencer er til stede blandt medarbejderne svarende til de kerneopgaver, der skal løses.
- At udvikle kvaliteten i de kommunale ydelser for borgerne ud fra de gældende kvalitetsstandarder herunder;
- Arbejde systematisk med forbedringer, der understøtter kerneopgaven, herunder forbedringer af arbejdsgange og patientsikkerhed
- En proaktiv tilgang til innovation og fremme den rehabiliterende tilgang.

Opgaverne er blandt andet

- Varetage den daglige ledelse i samarbejde med enhedslederen og fungere som faglig sparringspartner for medarbejderne i enheden.
- Styre fremmødeprofilen, vagtplanlægning, herunder håndtering af afvigelser.
- Forestå vejledning og undervisning af medarbejdere samt afholdelse af møder.
- Afholde MUS-samtaler efter aftale med enhedslederen.

Der vil være et onboarding forløb til dig, så du er klædt på til opgaven.

Stillingen er en fuldtidsstilling på 37 timer pr. uge.
Arbejdstiden er primær dag tid på hverdage, med overlap til
aftenvagt holdets fremmøde x 1 ugentlig.

Løn - og ansættelsesvilkår i henhold til gældende overenskomst og principper for Ny løn. Der
indhentes straffeattest ved ansættelse.

Ansøgningsfristen er d. 13.11.24.

Samtaler forventes afholdt mandag d. 18.11.24

Har dette vakt din interesse, er du meget velkommen til at kontakte Enhedsleder Heidi Møller på tlf.
20 82 94 13 eller mail: heidi.moeller@rksk.dk

*Du sender din ansøgning ved at trykke på knappen "Ansøg" nederst på siden. Vedhæft din
ansøgning og dit CV samt relevante bilag i PDF eller DOC format.*

Vi skal oplyse dig om, at ved eventuel fremtidig ansættelse ved Ringkøbing-Skjern Kommune, vil
der være krav om anvendelse af dit private MitID til identitetssikring ved aktivering af IT-
brugerkonto.

Medarbejderne i Ringkøbing-Skjern Kommune er vores vigtigste ressource

Vi understøtter det gode liv og væksten. Vi går efter de gode løsninger sammen med borgere,
virksomheder og andre gode relationer.

Vores arbejde er båret af viden, som vi hele tiden udvikler. Vi lærer af enhver opgave - både som
enkeltperson, team og organisation. Læring er en del af hverdagen.

Vi er og bliver rige på natur i Danmarks største kommune. Naturen er kilden til det gode liv og til at
skabe vækst. Det går vi efter. Det lykkes, fordi vi forkæler ildsjælene og arbejder sammen på tværs.