

Enhedsleder til Centerparken Ældrecenter i Videbæk med start 1. marts 2026

Ringkøbing-Skjern Kommune – Vi er naturens rige og fællesskabets kommune.

- Vil du stå i spidsen for et ældrecenter med hjertet på rette sted og et stærkt fællesskab i ryggen?
- Brænder du for at skabe det gode ældreliv, i samarbejde med engagerede medarbejdere, frivillige og pårørende?
- Er du en leder, der både kan skabe retning, inspirere og samtidig bevare roen og overblikket i en travl hverdag?

Så er du måske vores nye enhedsleder på Centerparken i Videbæk.

Centerparken er et hjemligt og veldrevet ældrecenter med udsigt til byens grønne anlæg og et varmt, lokalt fællesskab. Vi er i gang med at konvertere vores ældreboliger til plejeboliger, og når vi er i mål, rummer Centerparken 31 plejeboliger, 2 aflastningslejligheder og 16 ældreboliger. I huset finder du også et veldrevet produktionskøkken, som dagligt sikrer høj kvalitet i beboernes mad og ernæring, og her har beboerne medindflydelse på menuerne.

Vi er uddannelsessted for både SOSU-elever og sygeplejestuderende, og vi vægter læring, trivsel og samarbejde højt.

Vores personalegruppe tæller ca. 44 engagerede og fagligt stærke medarbejdere med fokus på at sætte de forskellige fagligheder godt i spil for at yde den bedste Helhedspleje.

Vi er social og sundhedshjælper, social og sundhedsassistenter, sygeplejersker, køkkenleder, serviceleder og pædagog. Til foråret starter et ergoterapeutteam på tværs af vores plejeboligområde. Vi glæder os til at få terapeutfaglighed tæt på i hverdagen. Her hos os ønsker vi plads til både grin, faglig sparring og forskellighed. Kulturen er præget af tillid, medinddragelse og psykologisk tryghed.

Vi tilbyder:

- Et varmt, velfungerende og udviklingsorienteret plejecenter med høj faglighed og stærk kollegial kultur
- Dygtige og engagerede medarbejdere, som tager ansvar og giver hinanden energi
- Et plejecenter, hvor frivillige, pårørende og medarbejdere sammen skaber liv og glæde
- En organisation der værdsætter fælles ledelse og læring, og som har et solidt MED- og TRIO-samarbejde
- En organisation med stort fokus på ledertrivsel og kompetenceudvikling af både ledere og medarbejdere
- Et aktivt fællesskab og sparringsrum med andre enhedsledere af plejehjem i kommunen
- En områdeleder, din nærmeste leder, som har stort fokus på, at vi skal lykkes sammen

Dine opgaver og fokusområder

Som enhedsleder får du ansvaret for den daglige drift, faglig udvikling og trivsel på Centerparken.

Dine vigtigste opgaver bliver at:

- Skabe resultater gennem samarbejde, dialog og inddragelse af medarbejderne
- Sikre en sund økonomi og gennemsigtighed i prioriteringerne, så ressourcerne bruges der, hvor de gør mest gavn for beboerne
- Understøtte faglig kvalitet og udvikling, med blik for velfærdsteknologi, ny viden og borgernes behov
- Være tæt på medarbejdere, og samtidig have overblik og handlekraft i strategiske og administrative beslutninger
- Lede og motivere frivillige og samarbejdspartnere, der bidrager til liv og aktivitet i huset
- Være en synlig enhedsleder for medarbejdere og for beboere og pårørende
- Styrke et godt samarbejde med elever og vejledere, så vi fortsat er et attraktivt læringssted.

Vi leder efter dig, der:

- Har en sundhedsfaglig uddannelse, og gerne relevant lederuddannelse samt erfaring fra ældreområdet
- Er nærværende, tydelig, tillidsskabende og faciliterende

- Har en anerkendende og inkluderende tilgang til både medarbejdere, beboere og pårørende
- Kan balancere drift, udvikling og trivsel, og har mod på at tænke nyt
- Er økonomisk bevidst og god til at skabe overblik i komplekse sammenhænge
- Trives i samarbejde med andre ledere og deler gerne viden, inspiration og "undrende forstyrrelser"

Lyder det som noget for dig? Så glæder vi os til at høre fra dig.

Ønsker du at høre mere om stillingen, er du velkommen til at kontakte områdeleder Mariann

Gaardbo Smith på 9974 1662 eller mariann.smith@rksk.dk

Praktiske oplysninger

Stillingen er en fuldtidsstilling

Stillingen ønskes besat den 01.03.2026

Ansøgningsfrist er den 04.01.2026

Vi afvikler 1. samtale den 08.01.2026 og 2. samtale den 22.01.2026.

Som et led i rekrutteringsprocessen foretages der mellem første og anden samtale en NEO-PI-3-profilanalyse med efterfølgende tilbagemelding af vores HR-konsulent.

I Ringkøbing-Skjern Kommune har vi en generel politik om, at vi indhenter referencer ifm. ansættelser

Løn og ansættelsesvilkår følger gældende overenskomst for ledere

Besøg også [Plejehjemsoversigten](#) og se mere om ældrecentret.

Læs mere om Ringkøbing-Skjern Kommune og vores værdier på:

www.rksk.dk eller [kommunens hjemmeside for ledere](#)

Se filmen om Sundhed og Omsorg her: [Se film](#)

Se filmen om Ringkøbing-Skjern Kommune som arbejdsplads: [Se film](#)

Du sender din ansøgning ved at trykke på knappen "Ansøg" nederst på siden. Vedhæft din ansøgning og dit CV samt relevante bilag i PDF eller DOC format.

Vi skal oplyse dig om, at ved eventuel fremtidig ansættelse ved Ringkøbing-Skjern Kommune, vil der være krav om anvendelse af dit private MitID til identitetssikring ved aktivering af IT-brugerkonto.

Medarbejderne i Ringkøbing-Skjern Kommune er vores vigtigste ressource

Vi understøtter det gode liv og væksten. Vi går efter de gode løsninger sammen med borgere, virksomheder og andre gode relationer.

Vores arbejde er båret af viden, som vi hele tiden udvikler. Vi lærer af enhver opgave - både som enkeltperson, team og organisation. Læring er en del af hverdagen.

Vi er og bliver rige på natur i Danmarks største kommune. Naturen er kilden til det gode liv og til at skabe vækst. Det går vi efter. Det lykkes, fordi vi forkæler ildsjælene og arbejder sammen på tværs.