

På Ringkøbing Skole, afdeling Alkjær, søger vi pr. 1. december 2026 en afdelingsleder

Har du lyst til at være med til at udvikle skolen, sætte retning og indgå i et stærkt ledelsesteam?

Ringkøbing Skole består af to afdelinger: Alkjær og Rindum. Skolelederen har det overordnede ansvar for hele Ringkøbing Skole samt den daglige ledelse af afdeling Rindum, mens viceskolelederen har den daglige ledelse af afdeling Alkjær.

Ringkøbing Skole er kommunens største folkeskole med godt 900 elever, hvoraf ca. 300 går på afdeling Alkjær. Afdeling Alkjær rummer desuden fire modtageklasser for nyankomne børn fra hele verden samt SFO'en Spiren og SFO-klubben Ungdomsgården. Vi lægger vægt på pædagogisk, faglig og nærværende ledelse tæt på børn, forældre, medarbejdere og de fagprofessionelle omkring skolen.

Afdelingslederens opgaver:

Som afdelingsleder bliver du en central del af hverdagen på afdeling Alkjær og nærmeste leder for 28 medarbejdere. Du skal kunne skabe retning, motivere og understøtte medarbejderne og bidrage til et stærkt samarbejde med fokus på børn og unges læring, udvikling og trivsel.

Samtidig bliver du en vigtig del af Ringkøbing Skoles samlede ledelse. Sammen med den øvrige ledelse skal du bidrage til at udvikle Ringkøbing Skole som én samlet skole med to robuste afdelinger. Det kræver, at du både har blik for hverdagen og udviklingen på Alkjær og samtidig kan tænke på tværs, bidrage til fælles løsninger og tage medansvar for skolens samlede retning.

Personlige kompetencer:

Vi lægger vægt på, at du er nysgerrig, åben og dialogorienteret. Du møder andre med empati og humor og har en pragmatisk tilgang til de udfordringer, der opstår i en levende skolehverdag.

Du er en holdspiller, der bidrager aktivt til fællesskabet, samtidig med at du kan stå selvstændigt i ledelsesopgaven og træffe kvalificerede beslutninger med afsæt i skolens værdier og fælles retning.

Ledelsesopgaven i grundskolen:

Som afdelingsleder skal du i samarbejde med den øvrige ledelse, medarbejderne og forældrene bidrage til den fortsatte udvikling af afdeling Alkjær.

Vi har en høj faglighed, arbejder relationelt og har elevernes læring og trivsel som et centralt omdrejningspunkt. Det er vigtigt, at du bidrager til at fastholde den fælles retning og samtidig har blik for den fortsatte udvikling af afdelingen, så den er et attraktivt sted for både elever, forældre og medarbejdere.

Du skal have lyst og mod til at være tæt på både medarbejdere og elever og møde dem professionelt og nærværende. Som leder er du synlig og aktivt til stede i skolens hverdag med afsæt i vores fælles kerneopgave: *"Vi samarbejder om barnets læring, trivsel og dannelse i forpligtende fællesskaber."* Samarbejdet med teamkoordinatorerne er også en del af denne ledelsesopgave.

En vigtig del af rollen er også at skabe og fastholde et tillidsfuldt samarbejde med forældrene. Gennem tydelig og åben dialog skal du kunne skabe tryghed og stå sikkert i samarbejdet – også når situationerne er komplekse eller krævende.

Dine centrale opgaver bliver blandt andet:

- Personaleledelse med løbende sparring med afdelingens medarbejdere
- Håndtering og opfølgning på elevsager i tæt dialog med elever, medarbejdere og forældre

- Ledelse og facilitering af afdelingsmøder
- Pædagogisk ledelse og udvikling af afdelingens faglige og pædagogiske praksis
- Opfølgning på aftaler, indsatser og fælles beslutninger
- Ansvar for driftsopgaver knyttet til afdelingens daglige arbejde
- Tæt samarbejde med afdelingslederen for grundskolen på afd. Rindum om drift og udvikling

Vi lægger desuden vægt på, at du har ledelseserfaring og et godt kendskab til folkeskolen og de krav og opgaver, der knytter sig til grundskoleområdet. Du skal kunne navigere i en kompleks skolehverdag og samarbejde på tværs af fagligheder og funktioner. Endelig er det vigtigt, at du har forståelse for rammerne i en politisk ledet organisation og kan agere professionelt inden for dem.

Løn- og ansættelsesvilkår:

Afdelingsledere på Ringkøbing Skole afdeling Alkjær er ansat i Ringkøbing-Skjern Kommune og har ledelsesmæssig reference til skolelederen på Ringkøbing Skole. Løn- og ansættelsesvilkår i henhold til gældende overenskomst.

Ansættelsesprocedure- og tidsplan:

Ansøgningsfristen er søndag d. 18. oktober 2026.

Ansættelsessamtaler holdes onsdag d. 21. oktober 2026.

Yderligere oplysninger:

Yderligere oplysninger om stillingen fås ved henvendelse til skoleleder Maria Braae på tlf.nr.: 2257 0398 eller viceskoleleder Marianne Østergård Mortensen på tlf. nr.: 61660645.

Du sender din ansøgning ved at trykke på knappen "Ansøg" nederst på siden. Vedhæft din ansøgning og dit CV samt relevante bilag i PDF eller DOC format.

Vi skal oplyse dig om, at ved eventuel fremtidig ansættelse ved Ringkøbing-Skjern Kommune, vil der være krav om anvendelse af dit private MitID til identitetssikring ved aktivering af IT-brugerkonto.

Medarbejderne i Ringkøbing-Skjern Kommune er vores vigtigste ressource

Vi understøtter det gode liv og væksten. Vi går efter de gode løsninger sammen med borgere, virksomheder og andre gode relationer.

Vores arbejde er båret af viden, som vi hele tiden udvikler. Vi lærer af enhver opgave - både som enkeltperson, team og organisation. Læring er en del af hverdagen.

Vi er og bliver rige på natur i Danmarks største kommune. Naturen er kilden til det gode liv og til at skabe vækst. Det går vi efter. Det lykkes, fordi vi forkæler ildsjælene og arbejder sammen på tværs.