

HR-udviklingskonsulent til ledelses- og organisationsudvikling

HR-udviklingskonsulent til ledelses- og organisationsudvikling

Vil du være med til at udvikle ledere og organisation, i en kommune, hvor værdier og relationer går hånd i hånd med ambition og forandring?

Hos os får du en central rolle i at skabe og drive HR-udviklingsinitiativer, der understøtter organisationens strategiske retning. Vi søger en HR-udviklingskonsulent, der motiveres af at gøre en forskel – og som med en proaktiv og inspirerende tilgang kan være med til at understøtte Ringkøbing-Skjern Kommunes ledere og organisation i en tid præget af reformer og udvikling.

Bliv en del af en kultur med stærke værdier og et fladt hierarki

I **HR & Kommunikation**, som er en del af den samlede stab **Personale & Digitalisering**, arbejder vi tæt sammen med organisationens mange fagområder. Vi er en decentral organisation, hvor vi tror på værdien af nære relationer, tillid og samarbejde. Her får du kollegaer, der brænder for at gøre en forskel, og hvor vi hjælper hinanden med at lykkes.

HR-udviklingsteamet er en central funktion i organisationen indenfor lederrekruttering og udarbejdelse af personprofiler, team- og lederudvikling samt arbejdsmiljø, betjening af HovedMED og forskellige HR-dagsordener.

Som HR-udviklingskonsulent bliver du en betroet sparringspartner. Du er med til at omsætte strategi til praksis, og du arbejder både med langsigtede udviklingsforløb og konkrete initiativer, der gør en forskel i hverdagen. Derfor søger vi en profil, der både kan udvikle og implementere HR-initiativer, men også kan bidrage til det strategiske arbejde og rådgive ledelsen om organisationsudvikling i en tid med store forandringer.

Fælles for HR og Kommunikation er, at vi er en afdeling med et stort service-gen, 'øjnene på bolden' og let til grin.

Hvem er du – i adfærd og tilgang

Vi søger en profil, der både har en stærk organisationsforståelse og kan navigere i en kompleks virkelighed med reformer og forandringer. Du har erfaring med at understøtte større transformationsprocesser, hvor HR er en central aktør, og du har en naturlig evne til at skabe tillidsfulde relationer på tværs af organisationen.

Vi tror på samskabelse og fælles udvikling af løsninger. Vi ønsker en kollega, der ikke blot har de rette faglige kompetencer – men også bringer en personlighed og arbejdsstil, der matcher en hverdag i bevægelse og en organisation i udvikling:

Du trives i en tempofyldt og omskiftelig hverdag, hvor opgaverne kræver både overblik og omstillingsevne.

Du har en fleksibel og selvstændig tilgang til opgaveløsning og tager naturligt ansvar for at følge opgaverne til dørs.

Du er udviklingsorienteret og skaber værdi gennem processer, hvor du engagerer og involverer andre.

Du er inspirerende og tillidsskabende i dine relationer – både når du faciliterer, sparrer og samarbejder.

Og du bringer en naturlig ydmyghed med dig overfor andre mennesker samt fagligheder, som kommer til udtryk ved, at du står i dig selv, men med en dyb respekt for organisationen, dine samarbejdspartnere og kollegaer.

Du har sammen med resten af HR-udviklingskonsulent teamet, lyst til at indgå i et 2-årigt udviklingsforløb, Organisationer Gentænkt 6 i samarbejde med konsulenthuset AGORA.

Dine faglige kvalifikationer

Du har en relevant videregående uddannelse (fx psykologi, antropologi, statskundskab, sociologi, HRM e.l.).

Du er certificeret i Neo-pi-3-r personlighedsprofil, og GARUDA, og ellers bliver du det hos os.

Du har solid erfaring med ledelses- og organisationsudvikling, gerne fra en politisk styret organisation.

Er en god facilitator og en stærk formidler – både på skrift og i tale – og du formår at gøre det komplekse anvendeligt.

Har en stærk organisationsforståelse – du forstår og respekterer de forskellige fagområders unikke kontekster og udfordringer og kan skabe løsninger, der giver mening både centralt og lokalt - og trives i spændingsfeltet mellem strategi og praksis.

Trives med at arbejde både analytisk og operationelt – du kan både tænke stort og handle konkret. Har erfaring med forandringsledelse og kan se HR's rolle i at understøtte organisationen i større transformationsprocesser.

Vil du være med?

Vi glæder os til at modtage din ansøgning senest d. 7. maj 2025 kl. 12.00. Vi forventer at afholde

samtaler d. 16. og d.23. maj 2025, og der vil indgå en personlighedsprofil mellem 1. og 2. samtale. Når du søger, vil vi gerne, at du beskriver en case fra et tidligere job, hvor du har drevet et initiativ inden for ledelses- eller organisationsudvikling:

- Hvordan greb du det an?
- Hvilke overvejelser gjorde du dig?
- Hvad var værdiskabelsen?

Læg vægt på de strategiske og praktiske overvejelser, som du gjorde dig i forbindelse med opgaven samt erfaringer og læringer, du tog med dig.

Har du spørgsmål til stillingen, er du velkommen til at kontakte **afdelingsleder for HR og Kommunikation, Daisy Nykjær-Andersen, 23 95 54 03** (det er lettest at sende en sms, og jeg ringer dig op) eller daisy.nykjaer.andersen@rksk.dk, eller HR-udviklingskonsulent **Mette Fjordside Hindhede**, på 25519923 eller mette.hindhede@rksk.dk
Vi ser frem til at høre fra dig!

Du sender din ansøgning ved at trykke på knappen "Ansøg" nederst på siden. Vedhæft din ansøgning og dit CV samt relevante bilag i PDF eller DOC format.

Vi skal oplyse dig om, at ved eventuel fremtidig ansættelse ved Ringkøbing-Skjern Kommune, vil der være krav om anvendelse af dit private MitID til identitetssikring ved aktivering af IT-brugerkonto.

Medarbejderne i Ringkøbing-Skjern Kommune er vores vigtigste ressource

Vi understøtter det gode liv og væksten. Vi går efter de gode løsninger sammen med borgere, virksomheder og andre gode relationer.

Vores arbejde er båret af viden, som vi hele tiden udvikler. Vi lærer af enhver opgave - både som enkeltperson, team og organisation. Læring er en del af hverdagen.

Vi er og bliver rige på natur i Danmarks største kommune. Naturen er kilden til det gode liv og til at skabe vækst. Det går vi efter. Det lykkes, fordi vi forkæler ildsjælene og arbejder sammen på tværs.