Afdelingsleder til Ringkøbing Skole – afdeling Alkjær

Har du lyst til at blive en del af et stærkt ledelsesteam, hvor vi sammen udvikler kommunens største folkeskole? Brænder du for nærværende ledelse, pædagogisk udvikling og for at gøre en forskel for børn og medarbejdere? Så er du måske vores nye afdelingsleder på Ringkøbing Skole, afdeling Alkjær.

Vi søger en engageret og nysgerrig leder, der kan skabe retning i hverdagen og bidrage til et ledelsesfællesskab præget af tillid, sparring, humor og fælles ansvar.

Lidt om os

Ringkøbing Skole er kommunens største folkeskole med godt 900 elever fordelt på afdelingerne Alkjær og Rindum. På Alkjær går omkring 300 elever. Afdelingen rummer desuden fire modtageklasser for nyankomne børn samt SFO'en Spiren og SFO-klubben Ungdomsgården.

Ringkøbing Skole er én samlet skole med to afdelinger. Skolelederen har det overordnede ansvar for hele skolen og den daglige ledelse af Rindum, mens viceskolelederen er viceskoleleder for begge afdelinger og samtidig har den daglige ledelse af Alkjær. Som afdelingsleder bliver du en del af ledelsen på Alkjær og af skolens samlede ledelsesteam.

Du kan læse mere om Ringkøbing Skole her: https://ringkobingskole.aula.dk/

Ledelsesopgaven og ansvaret

Som afdelingsleder bliver du nærmeste leder for 29 medarbejdere og får en central rolle i afdelingens daglige drift og pædagogiske udvikling. Du skal skabe gode rammer for medarbejdernes arbejde gennem tydelig ledelse, dialog og sparring og samtidig have blik for både den enkelte og fællesskabet.

En væsentlig del af opgaven er personaleledelse, håndtering og opfølgning på elevsager samt samarbejdet med forældre og de fagprofessionelle omkring skolen. Du skal desuden facilitere afdelingsmøder samt understøtte den pædagogiske udvikling, eksempelvis inden for læsning, co-teaching og vejlederfunktioner.

Du får et tæt samarbejde med afdelingslederen for grundskolen på Rindum, hvor I sammen bidrager til fælles løsninger og udvikling på tværs af afdelingerne. Det gælder blandt andet fælles retningslinjer, aktiviteter og gode overgange fra dagtilbud til skole og fra grundskole til overbygning.

Vi lægger vægt på, at du kan tage selvstændigt ansvar for dine opgaver og samtidig bidrage aktivt til det fælles ledelsesarbejde. Vi skal kunne udfordre hinandens perspektiver, sparre om hverdagens udfordringer og træffe gode beslutninger sammen.

Den leder, vi søger

Du har erfaring fra skoleverdenen og lyst til at tage ansvar for både medarbejdere, elever, drift og udvikling. Vi ser meget gerne, at du har ledelseserfaring og søger nye udfordringer.

Du kan også være lærer med erfaring fra koordinerende eller andre uformelle ledelsesopgaver. Vi forventer ikke, at du kan det hele fra begyndelsen, men vi forventer, at du bevidst har valgt ledelse til, har en realistisk forståelse af lederrollen og er indstillet på at tage ansvar og udvikle dig med opgaven.

Vi lægger særligt vægt på din pædagogiske indsigt, dine menneskelige og samarbejdsmæssige kompetencer og dit potentiale som leder. Du er lyttende, empatisk og god til at skabe relationer, men kan også træffe beslutninger og stå ved dem, når situationen kræver det. Du arbejder struktureret og grundigt og har samtidig en pragmatisk tilgang til de udfordringer, der opstår i en levende skolehverdag.

Du skal have lyst til at være synlig og til stede i skolens hverdag og skabe et tillidsfuldt samarbejde med både medarbejdere, elever og forældre. Vores fælles udgangspunkt er

skolens kerneopgave:
Vi samarbejder om barnets læring, trivsel og dannelse i forpligtende fællesskaber.

Vi tilbyder

Du bliver en del af et ledelsesteam, hvor vi hjælper hinanden, deler udfordringer og finder løsninger sammen. Du får mulighed for at præge afdelingens hverdag og udvikling og samtidig bidrage til den fælles retning for Ringkøbing Skole.
Vi tilbyder en alsidig lederstilling med ansvar, indflydelse og mulighed for faglig og personlig udvikling. Du får støtte og sparring med udgangspunkt i din erfaring, så du kan vokse med opgaven.
Du bliver samtidig en del af en skole med dygtige medarbejdere, stærke relationer og et stort engagement i at skabe de bedste rammer for elevernes læring og trivsel.
Har du lyst til at høre mere eller komme forbi for at møde os, er du meget velkommen til at kontakte skoleleder Maria Braae på tlf. 22 57 03 98 eller viceskoleleder Marianne Østergård Mortensen på tlf. 61 66 06 45.

Løn- og ansættelsesvilkår

Du ansættes i Ringkøbing - Skjern Kommune med ledelsesmæssig reference til skolelederen på Ringkøbing Skole.
Løn- og ansættelsesvilkår følger gældende overenskomst.

Ansættelsesprocedure og tidsplan

Ansøgningsfristen er søndag d. 3 januar.
Ansættelsessamtaler afholdes torsdag d. 14. januar.

Du sender din ansøgning ved at trykke på knappen "Ansøg" nederst på siden. Vedhæft din ansøgning og dit CV samt relevante bilag i PDF eller DOC format.

Vi skal oplyse dig om, at ved eventuel fremtidig ansættelse ved Ringkøbing-Skjern Kommune, vil der være krav om anvendelse af dit private MitID til identitetssikring ved aktivering af IT-brugerkonto.

Medarbejderne i Ringkøbing-Skjern Kommune er vores vigtigste ressource

Vi understøtter det gode liv og væksten. Vi går efter de gode løsninger sammen med borgere, virksomheder og andre gode relationer.

Vores arbejde er båret af viden, som vi hele tiden udvikler. Vi lærer af enhver opgave - både som enkeltperson, team og organisation. Læring er en del af hverdagen.

Vi er og bliver rige på natur i Danmarks største kommune. Naturen er kilden til det gode liv og til at skabe vækst. Det går vi efter. Det lykkes, fordi vi forkæler ildsjælene og arbejder sammen på tværs.