

Lærer/Nyuddannet lærer? Bliv en del af et stærkt fællesskab på Rækker Mølle Skolen

Drømmer du om at starte dit lærerliv et sted, hvor der er **kort fra tanke til handling**, og hvor du ikke står alene med ansvaret?

Så er **Rækker Mølle Skolen** måske det helt rigtige sted for dig.

Pr. **1. maj 2026** søger vi en barselsvikar til mellemtrinnet. Stillingen er på 90 % og varer i første omgang 2 måneder. For dig, der har lyst til at blive, er der **gode muligheder for forlængelse**, da vi fra 1. august 2026 mangler en co-teacher.

Barselsvikariatet indeholder følgende fag: dansk, engelsk, historie, kristendom, idræt og timebank

En tryk overgang til fast team – 2-årigt co-teaching-projekt

Fra 1. august 2026 kan stillingen forlænges som co-teacher i et **2-årigt projekt**, hvor du arbejder sammen med en erfaren lærer i 4. og 5. klasse. Co-teaching ligger primært i dansk- og matematiktimerne.

Projektet er politisk prioriteret og godkendt for to skoleår og evalueres herefter. Der er afsat 555.000 kr. pr. skoleår, og din stillingsgrad fastsættes ud fra din anciennitet.

Derfor er stillingen særlig velegnet til nyuddannede

- Du **står aldrig alene i undervisningen** – der er altid en kollega at sparre med
- Der er **fælles forberedelse**, tydelige rammer og faste strukturer
- Du får **oplæring i co-teaching**, så erfaring er ikke nødvendig
- Både kollegaer og ledelse deltager i kurser og udviklingsforløb
- Du bliver en del af et **lille, overskueligt fagligt fællesskab**, hvor alle kender hinanden

Projektets formål

Formålet er at skabe et **inkluderende læringsmiljø**, hvor alle elever kan lykkes i fællesskabet. Vi arbejder målrettet med at mindske segregering og styrke deltagelsesmuligheder for alle elever. Vi søger derfor en kollega, der:

- har lyst til at **udvikle sin læreridentitet i praksis**
- er nysgerrig på **inklusion og varieret undervisning**
- ønsker at arbejde tæt sammen med andre

Støtte hele vejen

Du bliver en del af et forløb med:

- kurser og kompetenceudvikling
- løbende sparring
- fælles evaluering og justering

På Rækker Mølle Skolen prioriterer vi, at nye lærere får en **god og tryk start**, hvor der er plads til at lære og udvikle sig.

Her mærker du fordelene ved at være et **lille fællesskab**, hvor der både er plads til nærvær og mulighed for at bruge vores kompetencer på tværs af helheden. Skolen er nemlig en del af Rækker Mølle Helhed, hvor vi følger børnene fra dagplejen til 6. klasse. Med børnehaven som nabo og SFO i samme hus som skolen, er det let at videns dele og give børnene en tryk overgang gennem hele forløbet, og samtidig har vi stor opbakning fra en positiv forældrekreds.

Rækker Mølle er en idyllisk beliggende vestjysk landsby i Ringkøbing Skjern Kommune. Her finder du blandt andet Rækker Mølle Gården, et rigt foreningsliv og et særdeles aktivt lokalsamfund.

Se mere om os på <https://raekkermoelleskolen.aula.dk/>

Ansøgningsfristen er 20. juni 2026, men ansættelsessamtalerne finder sted løbende, og vi forbeholder os derfor ret til at fjerne stillingsopslaget, når stillingen er besat.

Hvis du er interesseret i stillingen og ønsker at se skolen, eller har du spørgsmål, er du velkommen til at kontakte skoleleder Christian Salmansen 22 51 15 41.

Vi glæder os til at byde en ny kollega velkommen og ser frem til at modtage din ansøgning.

Forud for endelig ansættelse indhenter Ringkøbing-Skjern Kommune referencer. Der bliver indhentet børneattest og straffeattest på den der ansættes. Løn- og ansættelsesvilkår forhandles på overenskomstvilkår. Vi skal oplyse dig om, at ved eventuel fremtidig ansættelse ved Ringkøbing-Skjern Kommune, vil der være krav om anvendelse af dit private MitID til identitetssikring ved aktivering af IT-brugerkonto.

Du sender din ansøgning ved at trykke på knappen "Ansøg" nederst på siden. Vedhæft din

ansøgning og dit CV samt relevante bilag i PDF eller DOC format.

Vi skal oplyse dig om, at ved eventuel fremtidig ansættelse ved Ringkøbing-Skjern Kommune, vil der være krav om anvendelse af dit private MitID til identitetssikring ved aktivering af IT-brugerkonto.

Medarbejderne i Ringkøbing-Skjern Kommune er vores vigtigste ressource

Vi understøtter det gode liv og væksten. Vi går efter de gode løsninger sammen med borgere, virksomheder og andre gode relationer.

Vores arbejde er båret af viden, som vi hele tiden udvikler. Vi lærer af enhver opgave - både som enkeltperson, team og organisation. Læring er en del af hverdagen.

Vi er og bliver rige på natur i Danmarks største kommune. Naturen er kilden til det gode liv og til at skabe vækst. Det går vi efter. Det lykkes, fordi vi forkæler ildsjælene og arbejder sammen på tværs.