

Genopslag: Medarbejdere til Holmelunden-fast stilling op til 37 timer.

Medarbejdere til Holmelunden – fast stilling op til 37 timer

Vi udvider medarbejdergruppen på Holmelunden. Der er flere opgaver på vej, og vi søger derfor nye kolleger – både pædagoger, social- og sundhedsassistenter og omsorgsmedhjælpere – til faste stillinger på op til 37 timer. Tiltrædelse er snarest muligt og kan aftales individuelt.

Holmelunden er et botilbud i Ringkøbing-Skjern Kommune for voksne med udviklingshæmning og andre fysiske og psykiske funktionsnedsættelser. Vi har 38 boliger fordelt på tre afdelinger og knap 40 ansatte. Borgernes alder spænder fra unge voksne til ældre, og støtten tilpasses altid individuelt efter behov og livssituation.

Holmelunden er et kommunalt tilbud. Det betyder, at vi arbejder inden for rammerne af en politisk styret organisation, hvor lovgivning, strategier og lokale beslutninger former vores hverdag. Det skal du som medarbejder kunne navigere loyalt og professionelt i.

Fælles opgaver – forskellige styrker

Som medarbejder arbejder du bredt med støtte i borgernes hverdag: personlig pleje, praktiske opgaver, struktur og aktiviteter, dokumentation, samarbejde med pårørende og koordinering med andre faggrupper.

Alle faggrupper løser de samme typer opgaver i hverdagen, men har særlige områder, hvor deres kompetencer er ekstra vigtige:

Pædagoger er særligt ansvarlige for pædagogiske metoder, indsatsmål, dokumentation og udvikling af praksis.

Social- og sundhedsassistenter er særligt ansvarlige for medicin håndtering, sundhedsfaglige observationer og samarbejde med læger og andre sundhedsfaglige samarbejdspartnere.

Omsorgsmedhjælpere er særligt ansvarlige for at skabe stabil støtte i borgernes dagligdag og trygge, nære relationer.

Om jobbet

– Du bliver som udgangspunkt tilknyttet én afdeling, men der kan forekomme vagter på tværs.

– Arbejdstiden omfatter dag-, aften- og weekendarbejde (aktuelt hver 2. weekend).

– Der er vågne nattevagter på Holmelunden, så du indgår ikke i nattevagtsfunktionen.

På en typisk dag støtter du borgerne i deres personlige rutiner, fx morgenstruktur og personlig hygiejne. Nogle borgere er hjemme i dagtimerne og modtager støtte til praktiske gøremål, sociale aktiviteter eller struktureret samvær. Hen over eftermiddagen og aftenen tilpasses indsatsen den enkeltes behov og dagsform – det kan inkludere spisning, medicinadministration, rengøring, hvile og socialt samvær. Maden leveres udefra.

Faglig tilgang og værdier

Vi arbejder med udgangspunkt i borgernes indsatsmål og dokumenterer indsatsen i Nexus. Vi lægger vægt på at skabe balance mellem praksis og dokumentation, så det opleves meningsfuldt i hverdagen.

Vores faglige tilgang er recovery-orienteret rehabilitering med fokus på borgernes egne håb, ønsker og drømme. Aktuelt er vi i gang med at implementere KRAP (Kognitiv, Ressourcefokuseret og Anerkendende Pædagogik). Nogle borgere har psykiatriske diagnoser og behov for særlig struktur og støtte i komplekse situationer.

Vi lægger vægt på ordentlighed, nysgerrighed og handling. Vi arbejder for at skabe trygge og tillidsfulde relationer gennem tydelighed, nærvær og faglighed – altid inden for en professionel ramme.

Kollegaskab og introduktion

Som kollega bliver du en del af et tværfagligt team, hvor vi prioriterer sparring, teammøder og videndeling. Samarbejdet bygger på tillid, respekt og humor – og vi arbejder bevidst med at udvikle vores kultur og fælles faglige ståsted.

Du får en struktureret introduktion med mentor og planlagte opfølgningssamtaler de første måneder. Vi følger en introduktionsplan med fokus på oplæring i opgaver, metoder, dokumentation, arbejdsmiljø, sikkerhed og organisationens rammer. Du bliver introduceret til Nexus og får oplæring i medicin håndtering.

Udvikling og muligheder

Vi prioriterer faglig opkvalificering og tilbyder så vidt muligt deltagelse i relevante kurser og intern faglig udvikling. Der er også mulighed for at varetage særlige faglige roller eller ansvarsområder – afhængigt af interesse og kompetencer.

Vi forventer, at du

– Møder borgerne med respekt, struktur og faglig bevidsthed.

– Er fleksibel, stabil og bidrager til både faglighed og arbejdsmiljø.

- Kan dokumentere dit arbejde i Nexus (oplæring gives).
- Har kørekort.

Personalegoder

Som medarbejder i Ringkøbing-Skjern Kommune får du adgang til:

- Leje af ferieboliger via feriefonden
- Rabataftaler på produkter og oplevelser
- Et digitalt medarbejderunivers med personaleinformation og tilbud

Vil du vide mere?

Kontakt daglig leder Ercan Alici på 20 56 57 08.

Ansøgning

Vi afholder samtaler løbende, så send din ansøgning snarest muligt.

Du sender din ansøgning ved at trykke på knappen "Ansøg" nederst på siden. Vedhæft din ansøgning og dit CV samt relevante bilag i PDF eller DOC format.

Vi skal oplyse dig om, at ved eventuel fremtidig ansættelse ved Ringkøbing-Skjern Kommune, vil der være krav om anvendelse af dit private MitID til identitetssikring ved aktivering af IT-brugerkonto.

Medarbejderne i Ringkøbing-Skjern Kommune er vores vigtigste ressource

Vi understøtter det gode liv og væksten. Vi går efter de gode løsninger sammen med borgere, virksomheder og andre gode relationer.

Vores arbejde er båret af viden, som vi hele tiden udvikler. Vi lærer af enhver opgave - både som enkeltperson, team og organisation. Læring er en del af hverdagen.

Vi er og bliver rige på natur i Danmarks største kommune. Naturen er kilden til det gode liv og til at skabe vækst. Det går vi efter. Det lykkes, fordi vi forkæler ildsjælene og arbejder sammen på tværs.