

Engagerede og erfarne pædagoger søges til Sommerfuglen

Et alternativ til aflastning, med fokus på trivsel, relationer og fritidsliv

Brænder du for at gøre en forskel for børn og unge med særlige behov? Har du lyst til at blive en del af et nytænkende og udviklingsorienteret tilbud, hvor kvalitet i fritiden, nære relationer, fællesskaber og mentalisering er i centrum?

Så er det måske dig, vi søger som vores nye kollega på Sommerfuglen!

Om stillingerne

Vi søger to fagligt stærke og dedikerede pædagoger til faste stillinger med arbejde i dag- og aftenvagter samt døgnvagter og hver anden eller hver fjerde weekend – og med mulighed for tilpasning i forbindelse med særlige opgaver.

Stillingerne ønskes besat pr. 1. oktober 2025 eller snarest derefter.

Arbejdstid: 32-37 timer pr. uge efter 12-ugers arbejdsplan.

Hvad er Sommerfuglen?

Sommerfuglen er et udvidet fritidstilbud under Børn & Familie i Ringkøbing-Skjern Kommune.

Tilbuddet fungerer som et alternativ til traditionel aflastning og rummer:

- dag- og døgnaflastning,
- gruppetilbud,
- samt mulighed for praktisk pædagogisk støtte og vejledning i hjemmet.

Vi arbejder helhedsorienteret og tværprofessionelt i tæt samarbejde med forældre, skoler, familiebehandlere, socialrådgivere m.fl., med barnets behov og perspektiv i centrum, for at skabe en rød tråd i barnets liv.

Målgruppen er børn og unge i alderen 4-18 år med nedsat fysisk eller psykisk funktionsevne herunder bl.a. autisme, ADHD, kognitive og kommunikative vanskeligheder samt intellektuelle funktionsnedsættelser. Børnene har varierende funktionsniveauer og behov for støtte, og tilbuddet tilpasses det enkelte barns udviklingsprofil.

Der er plads til 10-12 børn ad gangen, som sammensættes ud fra alder, modenhed og funktionsniveau.

Vi tilbyder – både fagligt og kollegialt

- En meningsfuld og varierende hverdag, hvor barnets perspektiv er i centrum
- Et hus fyldt med liv, leg og latter og plads til ro og fordybelse
- Fokus på fritid, sociale fællesskaber og netværk i nærmiljøet
- Indflydelse på pædagogik og udvikling af et alternativt aflastningstilbud
- Et anerkendende og højt fagligt miljø med plads til personlig og professionel udvikling
- Engagerede kollegaer i teams der brænder for at støtte børnene i at finde mening, trives og lykkes.
- Løbende supervision, faglige temadage og tæt kollegial sparring
- Mulighed for kurser og relevant specialpædagogisk efteruddannelse
- En foranderlig arbejdsplads i udvikling, hvor der er fokus på læring og refleksion.

Vores pædagogiske tilgang

Vi arbejder ud fra en systemisk, narrativ og anerkendende tilgang med afsæt i:

- KRAP – kognitiv, ressourcefokuseret og anerkendende pædagogik
- Low Arousal – ro, struktur og kravtilpasning
- Mentalisering – forståelse for barnets og egne følelser, tanker og intentioner

Vi bruger struktur, visualisering og nærvær til at skabe tydelighed og tryghed. Barnets stemme og initiativer inddrages aktivt, både verbalt og nonverbalt i planlægning og refleksion.

Vi forventer, at du har:

- Uddannelse som pædagog og praksiserfaring med målgruppen
- Kendskab til autisme, ADHD og kognitive udviklingsforstyrrelser
- Forståelse for og kan arbejde ud fra kommunens børnesyn: "Se mig – hør mig – forstå mig – tag mig alvorligt"
- Refleksionsevne og mod på at give og modtage faglig sparring
- Ansvarsbevidsthed, nysgerrighed og handlekraft, samt evne til at arbejde selvstændigt og træffe beslutninger

Derudover lægger vi vægt på, at du:

- Kan dokumentere pædagogiske indsatser og anvende skriftlighed i samarbejde og opfølgning
- Kan møde børn med komplekse støttebehov, herunder adfærdsmæssige og kommunikative udfordringer, med ro, struktur og faglig forståelse
- Kan indgå i et tillidsfuldt, anerkendende og inddragende samarbejde med forældre og netværk
- Er nysgerrig og initiativrig og bidrager aktivt til faglig udvikling og nytænkning i et tilbud i forandring
- Kan selvstændigt igangsætte og følge op på pædagogiske opgaver og initiativer
- Trives i en foranderlig hverdag og kan bevare overblik og faglighed, når planer ændrer sig

Vi søger dig, der ikke blot vil passe ind, men også være med til at udvikle og præge hverdagen på Sommerfuglen.

Løn og ansættelsesvilkår:

Løn forhandles efter principperne i Ny Løn.

Arbejdstiden er 32-37 timer pr. uge efter en 12-ugers arbejdsplan.

Stillingen er organisatorisk forankret i fagområdet Børn og Familie og har fysisk base på Blomstervænget 53-54, 6950 Ringkøbing.

Der indhentes børneattest ved ansættelse.

Naturens rige

Ringkøbing-Skjern Kommune arbejder målrettet for, at de forskellige faggrupper arbejder tæt sammen. Dette skal ske i et åbent, respektfuldt og ligeværdigt samarbejde, så du må være indstillet på:

- At møde dine kollegaers faglighed med samme respekt, som du forventer de skal møde din.
- At den faglige diskussion og den faglige udvikling samt den ledelsesmæssige opfølgning af proces og resultater sker åbent og i respekt for din fag-personlighed. Det er tilladt at begå fejl, når bare vi er åbne om det og indstillet på at lære nye metoder og tilgange.
- At du er indstillet på at yde dit faglige bidrag i vores tilbud og i det tværfaglige samarbejde.

Vil du vide mere:

Nærmere oplysninger om stillingen kan fås hos leder af Sommerfuglen, Gitte Foldager Pedersen på tlf. 20 58 40 08.

Ringkøbing Skjern Kommune henstiller til at ansøgninger sendes elektronisk. Ansøgning med dokumentation for uddannelse, eventuel efteruddannelse og tidligere beskæftigelse skal være modtaget elektronisk senest søndag den 10. august 2025. Indkaldelse til samtale sker senest 13. august 2025.

Ansættelsessamtaler afholdes fredag den 15. august 2025, Blomstervænget 51, 6950 Ringkøbing.

Du sender din ansøgning ved at trykke på knappen "Ansøg" nederst på siden. Vedhæft din ansøgning og dit CV samt relevante bilag i PDF eller DOC format.

Vi skal oplyse dig om, at ved eventuel fremtidig ansættelse ved Ringkøbing-Skjern Kommune, vil der være krav om anvendelse af dit private MitID til identitetssikring ved aktivering af IT-brugerkonto.

Medarbejderne i Ringkøbing-Skjern Kommune er vores vigtigste ressource

Vi understøtter det gode liv og væksten. Vi går efter de gode løsninger sammen med borgere, virksomheder og andre gode relationer.

Vores arbejde er båret af viden, som vi hele tiden udvikler. Vi lærer af enhver opgave - både som enkeltperson, team og organisation. Læring er en del af hverdagen.

Vi er og bliver rige på natur i Danmarks største kommune. Naturen er kilden til det gode liv og til at skabe vækst. Det går vi efter. Det lykkes, fordi vi forkæler ildsjælene og arbejder sammen på tværs.