

Myndighedsrådgiver i Handicap og Psykiatri

- Brænder du for at gøre en forskel for borgere på det specialiserede voksenområde?
- Vil du være med til at sætte retning og træffe afgørelser ud fra relevant lovgivning?
- Har du lyst til et spændende job med udfordrende og afvekslende opgaver?
- Trives du med både at arbejde selvstændigt og som en del af et myndighedsteam?

Så skal du søge et job hos os.

Vi søger 1 rådgiver til psykiatriteamet, i en fast stilling på 37 timer om ugen.

Stillingen er med opstart den 1. marts 2025 eller snarest derefter.

Her kan du høre en rådgiver fortælle om sin opstart som

myndighedsrådgiver: <https://www.skyfish.com/sh/36x98n2k/3e91055b/2402666/64022088>

Om jobbet

Som en del af psykiatriteamet vil du komme til at arbejde med mennesker med sindslidelse, ADHD samt autismspektrumsforstyrrelser. Stillingen indeholder også sagsbehandling af magtanvendelser sammen med en kollega, som er den primære på opgaven.

Derudover har vi et handicapteam, hvor målgruppen er mennesker med udviklingshæmning, fysisk handicap og erhvervet hjerneskade.

Arbejdet består hovedsageligt af visitations- og opfølgingsopgaver i forhold til voksne med betydeligt nedsat fysisk, psykisk og/eller social funktionsevne, hvor vi kører ud til borgerne.

Din opgave består i at behandle henvendelser om støtte efter Servicelovens voksenbestemmelser:

- yde råd og vejledning til voksne med nedsat funktionsevne primært indenfor Serviceloven
- udrede borgeres behov på baggrund af Voksenundretningsmetoden 2.0
- behandle ansøgninger om støtte i forhold til bedst mulig mestring af eget liv
- indstille til visitation til dagtilbud, bostøtte, botilbud og lignende
- udarbejde og følge op på handleplaner efter Servicelovens § 141
- koordinere indsatsen og samarbejdet omkring borgerne
- tænke i helheder og tværfagligt i alle sagstyper

Vi lægger vægt på at finde de bedst mulige løsninger i ofte komplekse situationer. Det gør vi ved at forbinde den gældende lovgivning og de politiske rammer med en høj faglighed og en økonomisk ansvarlig styring. Vi arbejder med systematisk kompetenceudvikling, således at kompetencer og opgavekrav matcher hinanden bedst muligt.

Vi anvender fagsystemet NEXUS og er i gang med implementering af VUM 2.0, hvor vi tager afsæt i borgerens ønsker, håb og drømme og arbejder med en recoveryorienteret rehabiliterende tilgang. Herudover er vi med i et 3-årigt Task Force forløb med Ankestyrelsen og Social- og Boligstyrelsen, som skal være med til at styrke sagsbehandlingen.

I arbejdet er der en vis egenkompetence i forhold til at tage beslutninger og herudover skal sager på visitationsmøde. Vi lægger vægt på frihed under ansvar, hvor den enkelte i høj grad selv tilrettelægger sin arbejdsdag, herunder møder og opgaver.

Vores forventninger til dig

Vi forventer, at du som vores nye kollega, har følgende kompetencer og kvalifikationer:

- har empati og formår at tage udgangspunkt i borgernes ressourcer
- er i stand til at sætte dig for bordenden og træffe beslutninger
- har blik for faglige og økonomisk bæredygtige løsninger
- er i stand til at strukturere dine arbejdsopgaver i en hverdag, hvor du arbejder i flere sager på samme tid
- er omstillingsparat og villig til at ændre i dine prioriteringer, hvis situationen kræver det
- formår at arbejde tværfagligt
- erfaring indenfor området er et plus, men det vigtigste er, at du interesserer dig for voksenhandicap området
- er god til formidling, både mundtlig og skriftlig
- har flair for it
- bidrager til et godt arbejdsmiljø med positivitet og godt humør, og
- har en relevant socialfaglig uddannelse eller lignende.

Hvem er vi

Vores myndighedsafdeling består af 18 rådgivere, som er fordelt i to teams, henholdsvis et psykiatri- og et handicapteam. Vi har en faglig koordinator og mulighed for sparring med intern

jurist.

Vi har et arbejdsmiljø, hvor vi er ordentlige og opmærksomme på hinanden, der er plads til humor og vi hygger os sammen. Vi har også et trivselsudvalg, der er med til at igangsætte aktiviteter, som bidrager til det gode arbejdsmiljø.

Vi er en arbejdsplads med fagligt dygtige og engagerede kollegaer. Vi har en anerkendende kultur og vi hjælper hinanden i det daglige arbejde.

Der er ekstern supervision, faglig sparring og løbende faglig opkvalificering.

Vi har hver uge to faste fremmødedage og der er mulighed for en ugentlig hjemmearbejdsdag.

Vi prioriterer en grundig oplæring efter et fastlagt introduktionsprogram, som består af en mentorordning og et onboarding forløb.

Vi holder til på Brogårdsvej 2, 6950 Ringkøbing.

Spørgsmål

Hvis du har spørgsmål og er blevet nysgerrig på jobbet, er du meget velkommen til at kontakte myndighedsleder Christina M. Rasmussen, tlf. 25 51 99 38 eller faglig koordinator Annette Christensen, tlf. 22 63 38 86. Vi er dog ikke at træffe i perioden d. 21. december 2024 – 1. januar 2025.

Praktisk

Stillingerne aflønnes efter principperne om Ny Løn. Der forhandles med udgangspunkt i erfaringer og kompetencer.

Du sender din ansøgning ved at trykke på knappen "Ansøg" nederst på siden. Vedhæft din ansøgning og dit CV samt relevante bilag i PDF eller DOC format.

Ansøgningsfrist er den 19. januar 2025.

Samtaler afholdes den 22. januar 2025 i Ringkøbing.

Ansøgere, der indkaldes til samtale, får telefonisk besked.

Der indhentes referencer fra tidligere ansættelsesforhold, hvis du kommer i betragtning til stillingen. Såfremt du tilbydes stillingen, tages der forbehold for indhold i straffeattest.

Medarbejderne i Ringkøbing-Skjern Kommune er vores vigtigste ressource

Vi understøtter det gode liv og væksten. Vi går efter de gode løsninger sammen med borgere, virksomheder og andre gode relationer.

Vores arbejde er båret af viden, som vi hele tiden udvikler. Vi lærer af enhver opgave - både som enkeltperson, team og organisation. Læring er en del af hverdagen.

Vi er og bliver rige på natur i Danmarks største kommune. Naturen er kilden til det gode liv og til at skabe vækst. Det går vi efter. Det lykkes, fordi vi forkæler ildsjælene og arbejder sammen på tværs.