

Vil du stå i spidsen for Skjern Dagtilbud? - Genopslag

Vi søger en empatisk, nærværende og visionær leder til Skjern Dagtilbud pr. 1. maj 2026 eller efter aftale.

Er du optaget af at skabe de bedste betingelser for børns trivsel, udvikling og dannelse. Brænder du for arbejdet med byens små mirakler – og har du mod på at stå i spidsen for en stor, velfungerende enhed i hjertet af Skjern? Så er det måske dig, vi leder efter.

Midt i den vestjyske købstad Skjern, i hjertet af Naturens Rige, finder du Skjern Dagtilbud – en mangfoldig og veldrevet enhed, der hver dag danner rammen om det gode børneliv for over 150 børn i dagtilbudsalderen. Her arbejder ledere og det pædagogiske personale engageret med afsæt i Ringkøbing-Skjern Kommunes fælles børne- og ungesyn for at skabe trygge, inkluderende og udviklende lege- og læringsmiljøer – for alle børn.

Skjern Dagtilbud består af flere daginstitutioner og et aktivt dagplejetilbud, som nuværende fordeler

sig som følger:



- **Bækkehøj Børneunivers** med 68 børnehavebørn og 24 vuggestuebørn og 17 medarbejdere.
- **Fredensgade Børnehave**, huser 39 børn i dagtilbuddet og 7 medarbejdere.
- **Dagplejen**, med 13 dagplejere og pt 45 børn.

Daginstitutionerne og dagplejen arbejder tæt sammen om at sikre kvalitet og sammenhæng i børns hverdag – fra de første skridt i dagpleje og vuggestue, gennem børnehavealderen og helt frem til overgangen til skole. Enheden rummer både store og små miljøer, og fælles for dem alle er et stærkt fokus på faglighed, nærvær og samarbejde på tværs. Senest har enheden haft et fælles aktionslæringsforløb med Nanett Borre.

Vi er stolte af at være en del af et solidt lokalsamfund – med stærke netværk, tydeligt fokus på trygge overgange, engagerede forældre og en fælles ambition om at skabe det bedst mulige børneliv i Skjern.

Vi tilbyder dig:

- En ledelsesrolle med god mulighed for at sætte retning og præge udviklingen i en stor dagtilbudsenhed med engagerede medarbejdere og ledelseskolleger.
- Et stærkt fagligt fællesskab, hvor der samarbejdes tæt om pædagogisk udvikling, kvalitet og sammenhæng på tværs af enheder.
- Det overordnede ansvar for personale, økonomi, drift og pædagogisk udvikling i enheden understøttet af en engageret og opbyggende forældrebestyrelse.
- En ambitiøs organisation, hvor fællesskab, medledelse og refleksion er i centrum.
- At blive leder for et lokalt ledelsesteam og med referere til distriktslederen i Dagtilbud og Undervisning, Distrikt Syd.
- Et tæt samarbejde med de øvrige ledelseskolleger i Distrikt Syd og i Dagtilbud og Undervisning.
- En kommunal organisation med et stærkt fokus på børnene – og hvor der er opbakning til ledelse og udvikling.

Vi har store forventninger til, at du:

- Er en tydelig, tillidsskabende og dialogsøgende leder, der sætter retning, skaber følgeskab og har blik for både fællesskabet og den enkelte – med blik for både dagpleje og dagtilbud.
- Brænder for det gode børneliv og har et stærkt pædagogisk og værdimæssigt kompas – med børnene som dit naturlige pejlemærke formår du at bygge stærke broer for børnenes overgange.
- Har ledelseserfaring, gerne fra dagtilbudsområdet, og evner at balancere involvering og beslutningskraft i en hverdag med mange aktører.
- Har forståelse for dagplejens virkelighed – og det pædagogiske arbejde og de særlige rammer, hvor én voksen skaber trygge læringsmiljøer alene med børnene.
- Er fagligt velfunderet, kan formidle og sparre om pædagogisk praksis – og holder fast i

fagligheden med nysgerrighed, opdateret viden og i respekt for eksisterende kvalitet og pædagogiske ståsteder.

- Er synlig og nærværende i enheden, har humor og skaber arbejdsglæde i samspil med medarbejderne – også når hverdagen driller.
- Vægter det nære forældresamarbejde og de stærke lokale relationer højt, og har blik for en tillidsvækkende og nærværende kommunikation.
- Ser dig selv som leder af ledere, og kan understøtte enhedens samlede ledelsesteam med blik for fælles retning, faglighed og trivsel.
- Har god organisatorisk forståelse, og kan omsætte økonomi, planlægning og struktur til meningsfuld og bæredygtig udvikling og arbejder loyalt og målrettet med de politiske og administrative beslutninger indenfor dit område.

Løn- og ansættelsesvilkår:

Lederen af Skjern Dagtilbud er ansat i Ringkøbing-Skjern Kommune, indplaceres på niveau 3 i organisationen og har ledelsesmæssig reference til distriktsleder i distrikt syd i Dagtilbud og Undervisning.

Løn- og ansættelsesvilkår i henhold til gældende overenskomst.

Ansættelsesprocedure- og tidsplan:

Ansøgningsfristen er d. 2. marts 2026 kl. 23.59

Ansættelsessamtaler afholdes d. 11. marts 2026 og 2. samtale d. 24. marts 2026

Yderligere oplysninger:

Du kan indhente yderligere oplysninger i Dagtilbud og Undervisning v/distriktsleder i distrikt syd Ole Ehmsen Kronborg på tlf. 2574 2683

For rundvisning på Skjern Dagtilbud kontaktes Dagtilbudsleder Karina Meldgaard på 2232 8608 eller pædagogisk leder Annemette Toft Andreasen på 9974 1963

Se mere om Skjern Dagtilbud på <https://fredensgadesboernehave.aula.dk/>

Du sender din ansøgning ved at trykke på knappen "Ansøg" nederst på siden. Vedhæft din ansøgning og dit CV samt relevante bilag i PDF eller DOC format.

Vi skal oplyse dig om, at ved eventuel fremtidig ansættelse ved Ringkøbing-Skjern Kommune, vil der være krav om anvendelse af dit private MitID til identitetssikring ved aktivering af IT-brugerkonto.

Medarbejderne i Ringkøbing-Skjern Kommune er vores vigtigste ressource

Vi understøtter det gode liv og væksten. Vi går efter de gode løsninger sammen med borgere, virksomheder og andre gode relationer.

Vores arbejde er båret af viden, som vi hele tiden udvikler. Vi lærer af enhver opgave - både som enkeltperson, team og organisation. Læring er en del af hverdagen.

Vi er og bliver rige på natur i Danmarks største kommune. Naturen er kilden til det gode liv og til at skabe vækst. Det går vi efter. Det lykkes, fordi vi forkæler ildsjælene og arbejder sammen på tværs.