

GENOPSLAG - Daglig leder til Holmelunden

Om stillingen

Vi søger en daglig leder, der kan stå i spidsen for Holmelunden - et botilbud med engagerede og erfarne medarbejdere, som hver dag arbejder for at skabe tryghed, trivsel og udvikling for borgerne. Holmelunden er et botilbud til 38 voksne borgere med udviklingshæmning beliggende i Ringkøbing. Samtidig søger vi en leder, der med nysgerrighed, tydelighed og respekt kan understøtte den fortsatte faglige udvikling og styrke det fælles faglige fundament. Du skal kunne skabe retning og udvikling i samarbejde med medarbejderne, understøtte refleksion over praksis og bidrage til, at vi hele tiden bliver klogere på, hvordan vi skaber den bedst mulige trivsel og livskvalitet for borgerne. Vi ønsker en leder, der ser potentialer, bygger videre på det, der allerede fungerer godt, og som kan skabe en kultur præget af læring, samarbejde og høj faglig kvalitet. Som daglig leder får du det direkte personaleansvar for 40 faste medarbejdere. Medarbejdergruppen består primært af pædagoger, social- og sundhedsassistenter og ergoterapeuter.

Du indgår i et tæt samarbejde med koordinatore, vagtplanlægger og teknisk/administrativ medarbejdere, som understøtter den faglige kvalitet, daglige drift og planlægning. I vores tilbud arbejder vi ud fra en recovery orienteret rehabiliterende tilgang, hvor vi tager afsæt i den enkelte borgers ressourcer, ønsker og mål for eget liv. Vi har fokus på at understøtte borgernes selvbestemmelse, deltagelse og livskvalitet gennem meningsfulde aktiviteter og fællesskaber.

Vi anvender desuden KRAP (Kognitiv, Ressourcefokuseret og Anerkendende Pædagogik) som fælles faglig referenceramme. Det betyder, at vi arbejder systematisk og anerkendende med borgernes styrker, mestring og udviklingsmuligheder. Vi er i gang med kompetenceudvikling indenfor LA2U samt autisme. Som leder forventes du at kunne understøtte og videreudvikle denne faglige retning i samarbejde med medarbejdere og faglige koordinatore.

Stillingen kræver, at du prioriterer synlig og nærværende ledelse. Du formår at være tæt på både medarbejdere og borgere.

Dine opgaver

- Daglig personaleledelse og faglig sparring
- Sikre høj faglig kvalitet og udvikling
- Understøtte et godt arbejdsmiljø og trivsel
- Planlægning og koordinering
- Samarbejde med faglige koordinatore om faglig retning og kvalitet
- Bidrage til den strategiske udvikling af området i samarbejde med områdelederen og dine lederkollegaer
- Sikre drift inden for gældende rammer og lovgivning
- Ansvar for budget og sikring af økonomisk drift i balance
- Være en synlig og tilgængelig leder i hverdagen

Vi søger en leder, der

- Har en relevant faglig baggrund og gerne ledererfaring
- Udøver nærværende og synlig ledelse
- Er tydelig, anerkendende og tillidsskabende
- Kan skabe følgeskab og motivere medarbejdere
- Har blik for både drift og udvikling
- Kan arbejde struktureret og bevare overblikket i en hverdag med mange samarbejdsflader
- Har interesse for og gerne erfaring med handicap- og psykiatriområdet

Vi tilbyder

- En meningsfuld lederstilling med stor berøringsflade
- Engagerede og fagligt dygtige medarbejdere
- Mulighed for at præge udviklingen af Holmelunden
- En arbejdsplads med fokus på faglighed, samarbejde og trivsel

Det praktiske:

Stillingen aflønnes efter principperne om Ny Løn. Der forhandles med udgangspunkt i erfaringer og kompetencer.

- Ansættelsestidspunkt: 1. oktober 2026
- Ansøgningsfrist: 5. august 2026

- Ansøgere til samtale bliver kontaktet den 11. august 2026
- Samtaler: 1. samtale afholdes den 13. august 2026 og 2. samtale den 24. august 2026
- Der ønskes indhentet referencer inden evt. ansættelse
- Såfremt du tilbydes stillingen, tages der forbehold for indhold i straffeattest

Yderligere oplysninger kan fås hos funktionsleder Trine G. Kristensen på tlf. 61 81 11 44.

Læs mere på www.handicapogpsykiatri.rksk.dk

Ansøgning:

Send din ansøgning, inkl. reference, elektronisk via <https://www.rksk.dk/job> ved at klikke på "Ansøg" nederst på siden. Vedhæft ansøgning, CV og eventuelle bilag i PDF eller DOC-format.

Vi skal oplyse dig om, at ved eventuel fremtidig ansættelse ved Ringkøbing-Skjern Kommune, vil der være krav om anvendelse af dit private MitID til identitetssikring ved aktivering af IT-brugerkonto.

Vi glæder os til at høre fra dig!

Medarbejderne i Ringkøbing-Skjern Kommune er vores vigtigste ressource

Vi understøtter det gode liv og væksten. Vi går efter de gode løsninger sammen med borgere, virksomheder og andre gode relationer.

Vores arbejde er båret af viden, som vi hele tiden udvikler. Vi lærer af enhver opgave - både som enkeltperson, team og organisation. Læring er en del af hverdagen.

Vi er og bliver rige på natur i Danmarks største kommune. Naturen er kilden til det gode liv og til at skabe vækst. Det går vi efter. Det lykkes, fordi vi forkæler ildsjælene og arbejder sammen på tværs.