

Solstrålen i Videbæk søger daginstitutionsleder pr. 1. august 2026.

Kan du stå stærkt når hverdagen banker på og tør du lede der, hvor det virkelig betyder noget? Så kom og sæt dit aftryk på de vigtigste år i livet!

Solstrålen Videbæk søger daginstitutionsleder pr 1. august 2026. Stillingen er 37 timer, hvoraf der indgår 20 timers ledelse.

Brænder du for faglig kvalitet, hvor nærvær, nysgerrighed og trivsel er centrum for børnenes udvikling?

Vi du være en del af et velfungerende ledelsesteam, hvor der er fokus på faglig udvikling, nærværende og synlig ledelse?

Synes du også at værdierne ordentlig, handlende, nysgerrig og fællesskabende er fundamentet for et godt børneliv?

Vil du være med i en spændende byggeproces af en helt ny daginstitution?

Så skal du læse videre...

Vi søger en engageret og dygtig daginstitutionsleder, som vil stå i spidsen for vores fantastiske Solstrålen Videbæk.

Om os:

I Solstrålen Videbæk er der p.t. 12 vuggestuebørn og 41 børnehalebørn. Institutionen ligger centralt i Videbæk.

Solstrålen Videbæk er godt i gang med en byggeproces, hvor det forventes at være indflytningsklar i løbet af 2027. Den nye institution skal ligge i den anden ende af byen, tæt på skov og skøn natur.

Solstrålen Videbæk er en del af Enheden Videbæk og Ølstrup. Enheden består af dagplejen i Videbæk, Børnenes Rige i Ølstrup, Gl. kongevejens børnehave og vuggestue og Solstrålen Videbæk. Vi vil være en enhed, hvor der er fællesskab for alle.

Som daginstitutionsleder bliver du en del af et ledelsesteam sammen med enhedslederen i Gl. Kongevejens vuggestue og børnehave i Videbæk og daginstitutionslederen i Børnenes Rige i Ølstrup.

I vores Enhed lægger vi vægt på et tæt ledelsessamarbejde, faglig sparring, kreativitet, godt humør og styrken i at være sammen om kerneopgaven.

Om stillingen:

Som daginstitutionsleder har du ledelsesansvar indenfor både personaleledelse og pædagogisk udvikling samt ansvar for økonomi og daglig drift – med reference til enhedslederen.

Vi arbejder med udgangspunkt i Dagtilbudsloven, og hermed Den styrkede pædagogiske læreplan samt ud fra Ringkøbing-Skjern Kommunes fælles børne- og ungesyn og fællesskabende pædagogik, hvor vi sammen tager ansvar for børnenes trivsel, læring, udvikling og dannelse.

Vi søger en leder, der:

- er uddannet pædagog – gerne med erfaring fra praksis og ledelseserfaring.
- har diplom i ledelse, men ikke et krav
- vil ledelsessparring med både enhedsleder og i ledelsesteamet
- er fagligt velfunderet og har blik for faglig ledelse tæt på praksis
- er nytænkende og har øje for at udvikle den pædagogiske praksis
- er anerkendende, rolig og tydelig i sin ledelsesstil
- kan balancere, prioritere og uddelegere arbejdsopgaver i dagligdagen
- har bevidsthed om at være ansat i en politisk styret organisation og handle derefter
- er lyttende og en god sparringspartner
- vægter nærvær, omsorg og tryghed i arbejdet med børnene
- bidrager til trivsel og arbejdsglæde
- er synlig leder, som formår at motivere og skabe psykologisk tryghed
- vægter det gode forældresamarbejdet højt
- skaber gennemsigtighed og kommunikerer ordentligt til både personale, børn, forældre og samarbejdspartnere
- er god til at inddrage medarbejdere i relevante beslutninger
- er forstående, åben og imødekommende
- brænder for hele aldersgruppen 0-6 år

Vi tilbyder en:

- en spændende og meningsfuld lederstilling
- et stærkt fagligt fællesskab
- faglig dygtig personalegruppe som brænder for børnene og kerneopgaven.
- personalegruppe som tager ansvar for det gode samarbejde
- et tæt samarbejde i ledelsesteamet med fokus på nærværende og synlig ledelse
- arbejdsplads med et trygt og humoristisk miljø
- fantastisk børnegruppe i alderen 0-6 år
- engageret og aktiv forældregruppe
- et hus med fokus på fællesskab, omsorg og udvikling

Vi vil gerne vise vores hus frem, så hvis du har mulighed for at komme på besøg eller har spørgsmål til stillingen er du velkommen til at ringe til Enhedsleder Gitte Højbjerg på 21340685. Du kan læse mere om ledelse i Ringkøbing-Skjern Kommune på følgende link:

<https://ledelse.rksk.dk/>

Senest ansøgningsfrist den 10. juni 2026

Vi forventer 1. samtale mandag den 15 juni og anden samtale den 22 juni. Hvis du går videre til 2. samtale vil du blive inviteret til en personlighedstest i vores HR afdeling.

Du sender din ansøgning ved at trykke på knappen "Ansøg" nederst på siden. Vedhæft din ansøgning og dit CV samt relevante bilag i PDF eller DOC format.

Vi skal oplyse dig om, at ved eventuel fremtidig ansættelse ved Ringkøbing-Skjern Kommune, vil der være krav om anvendelse af dit private MitID til identitetssikring ved aktivering af IT-brugerkonto.

Medarbejderne i Ringkøbing-Skjern Kommune er vores vigtigste ressource

Vi understøtter det gode liv og væksten. Vi går efter de gode løsninger sammen med borgere, virksomheder og andre gode relationer.

Vores arbejde er båret af viden, som vi hele tiden udvikler. Vi lærer af enhver opgave - både som enkeltperson, team og organisation. Læring er en del af hverdagen.

Vi er og bliver rige på natur i Danmarks største kommune. Naturen er kilden til det gode liv og til at skabe vækst. Det går vi efter. Det lykkes, fordi vi forkæler ildsjælene og arbejder sammen på tværs.