

Genopslag: Teamleder til Videbæk Helhedspleje

Sundhed og Omsorg i Ringkøbing-Skjern Kommune søger en engageret og faglig stærk teamleder til Videbæk Helhedspleje.

Som led i kommunens omstilling til ældreformen og sundhedsreformen overgår hjemmepleje til helhedspleje og organiseres pr. 1. maj 2026 i tværfaglige borgernære teams. Ledelsesstrukturen er tilpasset den nye organisering. Teamledere i Helhedsplejeorganiseringen får en central rolle i at omsætte ældrelovens intentioner til praksis og skabe tryghed, retning og sammenhæng i overgangsperioden for både medarbejdere og borgere.

Om stillingen

Som teamleder i Videbæk får du medansvar for økonomistyring, personaleledelse og udvikling af både medarbejdere og teams. Du skal sikre, at medarbejderne har de rette faglige og personlige kompetencer til at løse opgaverne.

I Videbæk Helhedspleje er der to teamledere. Distriktet er organisatorisk opdelt i fire teams. Du bliver ansvarlig for to teams og en medarbejdergruppe bestående af ca. 40 dedikerede social- og sundhedsassistenter og social- og sundhedshjælpere fordelt på dag- og aftenvagter. Du refererer til leder af Helhedspleje Nord og indgår i et stærkt tværgående ledelsesfællesskab med fokus på sammenhængende borgerforløb, bæredygtig økonomi, faglig kvalitet og forbedringskultur. Videbæk Helhedspleje har i 2026 fokus på arbejdsfællesskabet og er ved at implementere nye konkrete værktøjer, som du vil være med til at videreføre.

Dine arbejdsopgaver

Som teamleder får du ansvar for at:

- udøve personaleledelse med fokus på trivsel, kompetenceudvikling og stærke faglige fællesskaber
- sikre lokal driftsplanlægning, fremmødeprofiler, vagtplanlægning og ressourcestyring inden for de økonomiske rammer
- bedrive synlig og tilgængelig faglig ledelse i dagligdagen
- bidrage aktivt til implementering af ny organisering og ledelsesstruktur
- implementere og følge op på serviceniveauer, kvalitetsstandarder og forbedringsmål
- understøtte tværfaglige arbejdsgange og styrke helhedsorienterede og rehabiliterende borgerforløb i tråd med reformerne
- anvende data og ledelsesinformation til styring af økonomi, drift og kvalitet
- bidrage til en konstruktiv og samarbejdende leder- og medarbejderkultur

Din profil

Vi forventer, at du:

- har en sundhedsfaglig baggrund (fx social- og sundhedsassistent, sygeplejerske eller terapeut)
- har gennemført eller påbegyndt en relevant lederuddannelse (diplom i ledelse)
- har erfaring med – eller stærk motivation for – ledelse i helhedspleje og tværfaglige teams
- har forståelse for ledelse i en politisk styret organisation og i en reformkontekst
- har gode organisatoriske og kommunikative kompetencer
- kan arbejde struktureret og databaseret med økonomi og driftsstyring
- formår at skabe engagement, retning og tryghed i forandringsprocesser

Vi tilbyder

- et meningsfuldt og udviklende lederjob med stor indflydelse på både drift og reformimplementering
- en central rolle i implementering af en ny organisering og ledelsesstruktur
- et engageret ledelsesfællesskab med fokus på sparring, fælles retning og faglig kvalitet
- gode rammer for ledelsesudvikling og trivsel

Løn- og ansættelsesvilkår fastsættes i henhold til gældende aftaler og Sundhed og Omsorgs lønmodel.

Ansættelsesvilkår og praktisk information

- **Ansættelsessted:** Videbæk Helhedspleje
- **Ansættelsesform:** Fast stilling på fuld tid
- **Tiltrædelse:** 1. maj 2026

- **Ansøgningsfrist:** 17. marts 2026
- **1 og 2 samtale forventes afholdt:** Den 23. marts 2026 og den 27. marts 2026.

Mellem 1. og 2. samtale gennemføres en NEO-PI-3 personlighedstest, som indgår som en del af det samlede vurderingsgrundlag. Der vil være opfølgning på testen mellem de to samtaler.

Lønforhold

Lønmodel for ledere af Helhedspleje og Sygepleje i Sundhed og Omsorg under DSR/ERGO/FYS/FOA, niveau 4, inkl. grundløn, funktions- og kvalifikationstillæg og ledelsesperformance eller anden forhandlingsrettet organisation.

Kontaktperson: Leder for Helhedspleje Nord Vivi Krogsgaard 2094 3510 eller Områdeleder Lotte Boserup 2576 5830. Send gerne en sms, så ringer vi tilbage.

Læs mere om Ringkøbing-Skjern Kommune og vores værdier på:

www.rksk.dk eller [kommunens hjemmeside for ledere](#)

Under stillingsdokumenter kan du finde stillingsbeskrivelse.

Du sender din ansøgning ved at trykke på knappen "Ansøg" nederst på siden. Vedhæft din ansøgning og dit CV samt relevante bilag i PDF eller DOC format.

Vi skal oplyse dig om, at ved eventuel fremtidig ansættelse ved Ringkøbing-Skjern Kommune, vil der være krav om anvendelse af dit private MitID til identitetssikring ved aktivering af IT-brugerkonto.

Medarbejderne i Ringkøbing-Skjern Kommune er vores vigtigste ressource

Vi understøtter det gode liv og væksten. Vi går efter de gode løsninger sammen med borgere, virksomheder og andre gode relationer.

Vores arbejde er båret af viden, som vi hele tiden udvikler. Vi lærer af enhver opgave - både som enkeltperson, team og organisation. Læring er en del af hverdagen.

Vi er og bliver rige på natur i Danmarks største kommune. Naturen er kilden til det gode liv og til at skabe vækst. Det går vi efter. Det lykkes, fordi vi forkæler ildsjælene og arbejder sammen på tværs.