

Daginstitutionsleder til Nærhed, Læring og Fællesskab i Kloster

Er du klar til at tage ansvar i en spændende lederstilling og blive en central del af udviklingen i et nyt børnehus, hvor nærvær, læring og fællesskab er i fokus? Og er du klar til at blive vores nye superhelt? Se videoen om superhelte her ➡ <https://youtu.be/ocPzmn-Y-Wc>

Vi søger en engageret og dygtig daginstitutionsleder til Holmsland Børnehus i Kloster pr. 1. december 2025 eller efter aftale. Holmsland Børnehus rummer både vuggestue og børnehave og er en del af Holmsland Helhed, der omfatter daginstitution, SFO og skole.

Et helt nyt børnehus er under opførelse og forventes klar til indflytning i april 2026 – du får derfor en unik mulighed for at være med til at præge både kultur, samarbejde og pædagogisk retning i de nye rammer.

Om os

- Vuggestuen har i øjeblikket 15 børn, og børnehaven har 38 børn – og børnetallet er stigende.
- Som daginstitutionsleder bliver du en del af et ledelsesteam bestående af skolelederen (helhedslederen), SFO-lederen og dig selv.
- Vi lægger vægt på tæt ledelsessamarbejde, faglig sparring, kreativitet, godt humør og en fælles vilje til at løfte i flok.
- Holmsland Børnehus er kendt for sit engagerede personale, det gode forældresamarbejde og sin unikke beliggenhed mellem hav og fjord.

Om stillingen

Som daginstitutionsleder får du et alsidigt ledelsesansvar, der spænder fra personaleledelse og pædagogisk udvikling til økonomi og daglig drift – med reference til helhedslederen.

Du bliver samtidig en del af normeringen med ca. 14 ugentlige børnetimer fordelt mellem vuggestue og børnehave.

Vi arbejder ud fra Ringkøbing-Skjern Kommunes Fælles Børne- og Ungesyn og professionelle læringsfællesskaber, hvor vi sammen tager ansvar for børnenes trivsel, udvikling og læring.

Da Holmsland Børnehus i øjeblikket er fordelt på to matrikler, bliver en vigtig opgave at sikre et stærkt samarbejde og fælles kultur på tværs – både frem mod og efter flytningen til det nye børnehus.

Vi søger en leder, der

- ser værdien i at være en del af en helhed og kan arbejde tæt sammen på tværs af skole, SFO og dagtilbud
- er pædagogisk uddannet – gerne med ledelseserfaring
- er fagligt velfunderet og har fokus på både børn, personale og forældre
- trives i rollen som både leder og deltagende medarbejder
- har en anerkendende, tydelig og rolig ledelsesstil, også når der er travlt
- vægter nærvær, tryghed og omsorg i mødet med børnene
- skaber trivsel og arbejdsglæde i personalegruppen og bidrager til et humoristisk og positivt arbejdsmiljø
- kommunikerer åbent og ordentligt med både personale, forældre og samarbejdspartnere

Vi tilbyder dig

- en alsidig og meningsfuld lederstilling i et stærkt lokalt fællesskab
- ledelse af en personalegruppe, der gerne vil udvikle kvalitet og faglighed
- et tæt samarbejde i ledelsesteamet med fokus på synlig og nærværende ledelse
- en fagligt dygtig personalegruppe, som brænder for børnene og kerneopgaven
- en arbejdsplads med et positivt, humoristisk og trygt arbejdsmiljø
- mulighed for at præge udviklingen af både team, pædagogik og det nye børnehus
- et tæt og engageret forældresamarbejde
- adgang til den fantastiske natur omkring os – som vi flittigt inddrager i det pædagogiske arbejde

Løn- og ansættelsesvilkår

Dagtilbudslederen er ansat på niveau 4 i Ringkøbing-Skjern Kommune med ledelsesmæssig reference til helhedslederen i Holmsland Helhed.

Løn- og ansættelsesvilkår sker i henhold til gældende overenskomst.

Ansøgningsprocedure

Ansøgningsfrist: 13. november 2025

Ansættelsessamtaler: 17. november 2025

Tiltrædelse: 1. december 2025 eller efter aftale

Vil du vide mere om stillingen, og gerne have en rundvisning, er du velkommen til at kontakte

Esther Lundsgaard, Helhedsleder, tlf. 61345152

Du sender din ansøgning ved at trykke på knappen "Ansøg" nederst på siden. Vedhæft din ansøgning og dit CV samt relevante bilag i PDF eller DOC format.

Vi skal oplyse dig om, at ved eventuel fremtidig ansættelse ved Ringkøbing-Skjern Kommune, vil der være krav om anvendelse af dit private MitID til identitetssikring ved aktivering af IT-brugerkonto.

Medarbejderne i Ringkøbing-Skjern Kommune er vores vigtigste ressource

Vi understøtter det gode liv og væksten. Vi går efter de gode løsninger sammen med borgere, virksomheder og andre gode relationer.

Vores arbejde er båret af viden, som vi hele tiden udvikler. Vi lærer af enhver opgave - både som enkeltperson, team og organisation. Læring er en del af hverdagen.

Vi er og bliver rige på natur i Danmarks største kommune. Naturen er kilden til det gode liv og til at skabe vækst. Det går vi efter. Det lykkes, fordi vi forkæler ildsjælene og arbejder sammen på tværs.