

AC-konsulent (projektmedarbejder) til projekt om Ledelse som en holdindsats

Drømmer du om et job, hvor du kan være med til at styrke ledertrivsel og fælles ledelse i en kommune? Har du lyst til at arbejde tæt på praksis og facilitere refleksion, dialog og læring i ledergrupper? Så er du måske vores nye AC-konsulent.

Vi tilbyder

- En meningsfuld stilling i et strategisk og praksisnært udviklingsprojekt
- Mulighed for at arbejde med facilitering, læring og fælles ledelse i en geografisk stor kommune
- Et tæt samarbejde med projektlederen samt et godt fagligt miljø med engagerede kolleger i HR & Kommunikation
- Fleksibel arbejdstid på 20–30 timer ugentligt
- En tidsbegrænset ansættelse, som ophører den 31. december 2027

Om projektet

Ledelse som en holdindsats er et udviklingsprojekt forankret i HR & Kommunikation i Ringkøbing-Skjern Kommune. Projektet har fokus på at styrke ledernes psykiske arbejdsmiljø og den attraktive arbejdsplads ved at arbejde med ledelse som et fælles anliggende, i lederteams og i samspillet mellem ledere og ledelsesunderstøttende medarbejdere.

Projektet bygger på aktionslæring og har særligt fokus på samarbejde, rolle- og opgaveklarhed samt stærke ledelsesfællesskaber.

Om stillingen

Som AC-konsulent bliver du en vigtig medspiller i den praktiske gennemførelse af projektets aktiviteter. Stillingen har tyngde på procesfacilitering, koordinering og understøttelse af læringsforløb.

Du vil arbejde tæt sammen med projektlederen, ledere og eventuelle eksterne samarbejdspartnere og bidrage til at omsætte projektets ambitioner til levende og meningsfulde processer i hverdagen.

Dine opgaver vil bl.a. være at:

- Planlægge og understøtte facilitering af workshops, temadage og refleksionsforløb
- Medvirke i aktionslæringsforløb i ledergrupper og læringsfællesskaber
- Understøtte dialog, refleksion og fælles læring blandt ledere og ledelsesunderstøttende medarbejdere
- Koordinere projektaktiviteter, møder og forløb i samarbejde med projektleder
- Bidrage til udarbejdelse af materialer, refleksionsark og procesdesigns
- Opsamle erfaringer og læringspointer fra forløbene til brug for forankring og videndeling
- Varetage dokumentations- og afrapporteringsopgaver i samarbejde med projektleder

Vi forventer, at du:

- Har en relevant akademisk uddannelse
- Har erfaring med procesfacilitering, aktionslæring, organisationsudvikling og/eller ledelse
- Trives med at arbejde tæt på praksis og med mange forskellige aktører
- Er tryk ved at stå foran grupper og facilitere dialog og refleksion
- Kan arbejde struktureret og selvstændigt, og samtidig indgå i tæt samarbejde med andre
- Har gode skriftlige og mundtlige formidlingsevner på dansk
- Har kendskab til den kommunale organisation og de politisk styrede rammer

Du kan måske ikke sætte flueben ved 100 % af det, vi har listet op, og det er helt okay. Vi lægger vægt på din motivation og lyst til at arbejde med ledelse, læring og udvikling i en kommunal kontekst.

Løn- og ansættelsesvilkår

Løn- og ansættelsesvilkår fastsættes efter gældende overenskomst for AC'ere.

Udvælgelsesproces

Kandidater, der inviteres til samtale, vil forud for samtalen blive bedt om at besvare en personlighedsprofil og en kognitiv test. Testene anvendes som et dialogværktøj i samtalen og indgår som et af flere elementer i den samlede vurdering.

Yderligere oplysninger

Du er velkommen til at sende en SMS til leder for HR & Kommunikation Daisy Nykjær-Andersen på telefon 23 95 54 03 så ringer hun tilbage til dig.

Eller du kan ringe til projektleder Randi Nymand som kan kontaktes på telefon 25 80 68 14.

Ansøgning

Ansøgningsfrist er mandag den 2. marts 2026.

Samtaler forventes afholdt fredag den 13. marts 2026.

Er du nysgerrig på at vide mere om os, inden du sender din ansøgning afsted - så kig forbi:

<https://karriere-pod.rksk.dk/>

Du sender din ansøgning ved at trykke på knappen "Ansøg" nederst på siden. Vedhæft din ansøgning og dit CV samt relevante bilag i PDF eller DOC format.

Vi skal oplyse dig om, at ved eventuel fremtidig ansættelse ved Ringkøbing-Skjern Kommune, vil der være krav om anvendelse af dit private MitID til identitetssikring ved aktivering af IT-brugerkonto.

Medarbejderne i Ringkøbing-Skjern Kommune er vores vigtigste ressource

Vi understøtter det gode liv og væksten. Vi går efter de gode løsninger sammen med borgere, virksomheder og andre gode relationer.

Vores arbejde er båret af viden, som vi hele tiden udvikler. Vi lærer af enhver opgave - både som enkeltperson, team og organisation. Læring er en del af hverdagen.

Vi er og bliver rige på natur i Danmarks største kommune. Naturen er kilden til det gode liv og til at skabe vækst. Det går vi efter. Det lykkes, fordi vi forkæler ildsjælene og arbejder sammen på tværs.