

# Dagtilbudsleder til Troldehuset i Lem

Er du optaget af pædagogisk udvikling, faglig ledelse, legen som metode, relationer, fællesskab og nærvær, så læs videre, for så er det dig vi mangler.

Helheden Lem mangler dig som vores nye leder i børnehaven fra 1. juli 2026. Som leder i børnehaven får du ansvaret for 58 børnehavebørn, 12 vuggestuebørn og 28 dagplejebørn fordelt hos vores 7 dagplejere i private hjem.

Vi søger en fagligt stærk, nærværende og synlig leder til vores dagpleje, vuggestue og børnehave for 0-6-årige. Du bliver en vigtig del af ledelsesteamet i Helheden Lem, hvor samarbejde, faglighed og glæde er i centrum.

## Lidt om Helheden Lem

Ledelsesteamet i Helheden Lem, består udover dig af en Helhedsleder, Viceskoleleder og SFO-leder. Vi har et tæt samarbejde, og selvom vi har egne ansvarsområder så står vi altid klar til at hjælpe hinanden og kvalificere beslutninger, udvikling og processer. Vi prioriterer et stærkt samarbejde i hele helheden til glæde for børn, forældre og personale.

I Helheden Lem bidrager alle medarbejdere til løsningen af vores kerneopgave, som vi i fællesskab har formulerede.

*Med fokus på dannelse, læring og trivsel,  
skaber vi læringsmiljøer i en dagligdag, hvor børn og unge bidrager til og indgår i  
forpligtende fællesskaber og derigennem udvikler livsduelighed.*

## Vi tilbyder

- En lederstilling, hvor du følger børnene gennem første del af deres liv – fra dagpleje/vuggestue til skole.
- En god arbejdsplads i udvikling med dygtige og engagerede medarbejdere og glade børn.
- Et stærkt lokalområde med stor opbakning og fællesskab.
- Gode muligheder for faglig udvikling og tæt sparring i ledelsesteamet omkring Helheden Lem.

## Vi søger dig, der

- er pædagogisk uddannet og har mod på ledelse.
- er nærværende, tilgængelig og synlig i hverdagen – både for børn, personale og forældre.
- brænder for kvalitet, udvikling og gode læringsmiljøer i dagtilbud.
- er god til at skabe tydelige organisatoriske rammer.
- værdsætter samarbejde med medarbejdere, forældre og lokalsamfund og anerkender og bruger medarbejdernes styrker og kompetencer.
- styrker samarbejde og den faglige sparring mellem dagplejer, Troldehuset og skolen.
- har mod på drift, økonomi og personaleledelse.
- Har blik for pædagogisk udvikling, de pædagogiske læreplaner, KIDS og evaluering.

## Lidt om Troldehuset

Vores mål for børnegruppen er: at skabe en tryk og positiv atmosfære, hvor omsorg/nærvær, glæde, åbenhed og respekt er nøgleordene i vores daglige arbejde.

I hverdagen skal legen være i centrum og være med til at danne grundlaget for det enkelte barns socialisering og samarbejdsevne, så det bliver i stand til at være rummelig og anerkendende over for andre mennesker.

I vores daglige arbejde har vi fokus på inklusionen i forhold til hele børnegruppen. Vi bestræber os på at skabe et værdifuldt fællesskab, som er rummeligt og giver plads til alle. Et fællesskab hvor der er gode udviklingsmuligheder for det enkelte barn.

Vi håber du har mulighed for at tage kontakt, inden du sender din ansøgning, gerne med et besøg, så vi kan fortælle mere om din kommende arbejdsplads. Kontakt gerne nuværende børnehavleder Jette Kisum – [Jette.kisum@rksk.dk](mailto:Jette.kisum@rksk.dk) / tlf. 40 78 33 46 eller Viceskoleleder Lars Visholm – [lars.visholm@rksk.dk](mailto:lars.visholm@rksk.dk) / tlf. 40 55 36 36.

Tiltrædelse pr. 1 juli, eller hurtigst muligt derefter, da vi gerne venter gerne på den rette.

Ansøgningsfrist er søndag d. 10. maj, hvorefter der vil ske en indkaldelse til samtaler.

Ansættelsessamtaler forventes afholdt i uge 21.

Vi glæder os til at byde dig velkommen i vores fællesskab.

*Du sender din ansøgning ved at trykke på knappen "Ansøg" nederst på siden. Vedhæft din ansøgning og dit CV samt relevante bilag i PDF eller DOC format.*

Vi skal oplyse dig om, at ved eventuel fremtidig ansættelse ved Ringkøbing-Skjern Kommune, vil der være krav om anvendelse af dit private MitID til identitetssikring ved aktivering af IT-brugerkonto.

**Medarbejderne i Ringkøbing-Skjern Kommune er vores vigtigste ressource**

Vi understøtter det gode liv og væksten. Vi går efter de gode løsninger sammen med borgere, virksomheder og andre gode relationer.

Vores arbejde er båret af viden, som vi hele tiden udvikler. Vi lærer af enhver opgave - både som enkeltperson, team og organisation. Læring er en del af hverdagen.

Vi er og bliver rige på natur i Danmarks største kommune. Naturen er kilden til det gode liv og til at skabe vækst. Det går vi efter. Det lykkes, fordi vi forkæler ildsjælene og arbejder sammen på tværs.