

**NATURENS
RIGE**

Job- og personprofil Enhedsleder til Tim Hjemmepleje

■ Februar 2025



Indhold

Indledning	3
Lederstilling i Ringkøbing-Skjern Kommune	3
Om jobbet og opgaverne	4
Dine kompetencer, uddannelse og erfaring	5
Vi tilbyder	5
Processen.....	6

Indledning

Job- og personprofilen til stillingen som leder af Hjemmeplejen i Tim uddyber organisation, indhold i jobbet samt forventninger til den nye leder. Du kan læse mere om kommunen på www.rksk.dk

Lederstilling i Ringkøbing-Skjern Kommune

Som leder i Ringkøbing-Skjern Kommune forventes følgeskab til vores værdigrundlag.

”Vi er nysgerrige, vi er ordentlige og vi handler”.

Værdierne refererer til, hvad der i Ringkøbing-Skjern Kommune opleves som værdifuldt og ønskværdigt.

Vi er en værdibaseret organisation båret af værdier og tillid - ikke af regler. Vi løser vores opgaver inden for kommunens økonomiske og politiske rammer og med borgeren tæt på beslutningerne.

Værdierne skal derfor afspejle sig klart i overvejelser, beslutninger og handlinger. Som leder er du rollemodel og forventes at gå forrest for at skabe engagement, motivation og glæde.

Vores vision er:

- Alle skal have frihed til at skabe sig et godt liv
- Her skal være fællesskaber for alle
- Vi tænker bæredygtighed ind i alt, hvad vi gør

Ledelsesgrundlaget udtrykker grundlæggende holdninger til ledelse, som ses i vore handlinger. Det er de holdninger, vi står på som ledere, også når de udfordres. Hvis du vil vide mere om ledelsesgrundlaget så følg linket her. www.ledelse.rksk.dk

Organisatorisk placering

Leder for Tim Hjemmepleje ansættes i Fagområdet Sundhed og Omsorg med reference til områdeleder for Hjemmepleje, Sygepleje, Akutfunktion og Aflastningsområdet. Hjemmeplejeområdet i Sundhed og Omsorg består af fire større hjemmeplejeenheder og to mindre enheder, der alle er integreret med hjemmepleje og sygepleje.

Tim Hjemmepleje er en af de mindre enheder og har adresse på Eskesensvej 14, Tim, 6950 Ringkøbing. Der er ca. 30 medarbejdere med forskellige funktioner og faggrupper, som koordinator, planlæggere, sygeplejersker, social- og sundhedsassistenter, social- og sundhedshjælper, sekretær, elever og studerende, pedel osv.

Vi er alle samlet på samme matrikel og har sygeplejeklink.

Om jobbet og opgaverne

Jobbet som enhedsleder for Tim Hjemmepleje er mangfoldig. Du får overordnet ansvar for hjemmeplejeenhedens drift, økonomi, medarbejdere og faglige udvikling.

Når du starter hos os, vil vores første fokus være, at du lander godt i enheden og lærer dine medarbejdere at kende og danner tillidsfulde relationer og fortsætter igangværende udviklingsopgaver.

På kort sigt...

- Sammen med dine medarbejdere med nøglefunktioner og ansvarsopgaver skal du opbygge et tillidsfuldt team, hvor i sammen vil varetage den daglige drift, personaleudvikling, opbygge social kapital, psykologisk tryghed, skabe og udvikle rammerne for en sund kultur og godt arbejdsmiljø
- I samarbejde med medarbejdere med nøglefunktioner og ansvarsopgaver skabe gode strukturer, herunder fælles arbejdsgange, så der i enheden er klarhed om rammerne for opgaveløsningen
- at styrke vores rehabiliteringsindsats og systematik med tidlig opsporing og triagering og implementere indsatsstrappen

På længere sigt...

- Deltage i processen og implementere initiativerne i ældreformen, herunder etablering af tværfaglige borgerteams
- Forberede flytning til ny fysisk enhed, herunder planlægge de nye rammer i samarbejde med projektleder fra ejendomscenteret
- Vedholdende samle medarbejdergrupperne og øvrige grupper i stærke fællesskaber. Vi lykkedes om borgerforløb, når alle bidrager med løsninger og faglighed.

Dine primære ledelsesopgaver vil herudover bl.a. være:

- At have kontinuerlig fokus på økonomistyring, tage rettidige initiativer og fastholde en bæredygtig økonomi i balance.
- Ansvarlig for at hjemmeplejeenheden i løsning af kerneopgaven lever op til de politiske mål og serviceniveauer.
- At sætte en klar og tydelig retning og oversætter Sundhed og Omsorgs mål og strategi til daglig praksis: Hvad ønsker vi at opnå, og hvad er baggrunden for forandringerne?
- At have et tillidsfuldt og medinddragende samarbejde med tillidsvalgte og LokalMED.
- Har faglig ledelsesfokus på den gode planlægning og koordinering af sammenhængende borgerforløb, så resultatet bliver større kontinuitet i indsatsen for såvel borgere som medarbejdere.
- At arbejde aktivt for skabe et tillidsfuldt arbejdsmiljø, som er præget af tryghed og respekt.
- At videreudvikle enheden som arbejdsplads, så den opleves attraktiv og fremmer mulighederne for at tiltrække nye medarbejdere og fortsat kunne tilknytte de medarbejdere, der allerede er ansat
- Holde sig ajour i forhold til de nationale- og kommunale forhold, som vil have indflydelse på ledelses- og ansvarsområdet.

Dine kompetencer, uddannelse og erfaring

For at kunne lykkes med ledelsesopgaven forestiller vi os, at du har flere af de af nedenstående kompetencer.

Ledelsesmæssige og personlige kompetencer

- Du har visioner for udviklingen af Hjemmepleje og Sygepleje i det nære sundhedsvæsen, så vi kan imødekomme borgernes behov for mere og stadig mere specialiseret hjælp. Du tænker og arbejder strategisk og har samtidig blik for at gå i detaljen og være praksisnær. Du kan oversætte politik og strategi til daglig drift sammen med dine medarbejdere.
- Du er god til at drive implementeringsprocesser og evner det lange, seje træk, hvor der justeres og følges op – til det virker i praksis.
- Du har erfaring med ledelse
- Du er en stærk og tydelig kommunikator. Du stiller dig gerne op og formidler den røde tråd. Din enhed kan mærke dig på en positiv måde, også når du ikke er der.
- Du motiveres af opgaverne i Tim Hjemmepleje og er klar til at samarbejde med borgere, lokalsamfundet og ledergruppen i Hjemmepleje, Akutfunktion og aflastningsområdet.
- Du har en involverende, anerkendende og samarbejdende ledelsesstil og ved, at de bedste resultater opnår vi sammen. Samtidig kan du udfordre vaner og rutiner og har den styrke, der skal til, for at skære igennem og træffe beslutninger.
- Du er nærværende, nysgerrig og tilgængelig og håndterer konflikter på en ordentlig og respektfuld måde.
- Du står solidt på begge ben, er modig og positiv. Du er interesseret i at udvikle dig personligt som leder og lægger vægt på at skabe samarbejdende relationer.
- Du trives i "sololedeelse" samtidig med, at du ser ledelse som en holdsport. Vi vægter ledelse gennem det forpligtende fællesskab.

Uddannelse og erfaring

Vi forestiller os, at du har:

- En sundhedsfaglig uddannelse suppleret med en lederuddannelse på minimum diplomniveau eller har et ønske om det
- Erfaring med ledelse i politisk styret organisation og har en god organisatorisk forståelse
- Har en stor viden om og erfaring med ældreområdet og dets aktuelle og fremtidige udfordringer
- Indsigt i og gerne erfaring med ledelse af Hjemmepleje og Sygepleje
- Erfaring med økonomi og styring af et kommunalt budget.

Vi tilbyder

- En hjemmepleje i udvikling som er optaget af at være en aktiv medspiller i det nære kommunale sundhedsvæsen
- En gruppe dedikerede, kompetente, engagerede og omstillingsparate medarbejdere, der arbejder med fokus på kerneopgaven og for at give borgerne de bedste betingelser for det gode liv.

- En arbejdsplads med højt til loftet, åbenhed og lydhørhed for nye ideer, samt et velfungerende MED-system.
- Mulighed for kompetenceudvikling og ledersparring – du bliver hjulpet godt på vej i jobbet

Ledelsesmæssige relationer

Et stærkt lederteam med plads til dig

Du bliver en del af en ledergruppe med seks andre enhedsledere i området Hjemmepleje, Sygepleje, Akutfunktion og Aflastning - et erfarent hold, hvor vi støtter hinanden og sammen sætter den fælles retning og bistår hinanden i de daglige ledelsesopgaver på kryds og tværs.

Vi arbejder tæt sammen om fælles udviklingsprojekter for at skabe de bedste forudsætninger for at vores medarbejdere trives og kan levere pleje af høj kvalitet til vores borgere. Vi lægger vægt på at træffe beslutninger i fællesskab og vi glæder os til at få dine perspektiver med i fællesskabet.

Du kommer til at have et forpligtende samarbejde med Plejeboligområdet, Myndighed, Hjælpemiddel, Handicap og Psykiatri m.fl., der alle arbejder for at koordinere helhedsorienterede forløb for borgerne.

Der vil være deltagelse i følgende ledelsesmæssige fora uden for enheden:

- Erfa-gruppen for enhedsledere i Hjemmepleje, Sygepleje og Akutfunktion
- Sundhed og Omsorgs Lederforum
- Relevante ledelsesrelationer, netværk og arbejdsgrupper internt og eksternt

Løn og ansættelsesvilkår:

Stillingen er på 37 timer ugentligt med forventet tiltrædelse 1. maj 2025 eller tidligst muligt derefter.

Løn og ansættelsesvilkår sker i henhold til gældende overenskomst og ud fra Sundhed og Omsorgs lederløns model vedtaget i 2024.

Arbejdssted for enhedslederen vil være på adressen ved Tim Hjemmepleje.

Processen

Ansøgning med dokumentation for uddannelse, eventuel efteruddannelse og tidligere beskæftigelse skal være modtaget elektronisk senest **den 9. marts 2025 kl. 24.00**

1. samtale, afholdes **den 13. marts 2025**

Der anvendes Neo-Pi-3 profilanalyse forud for 2. samtale.

2. samtalerunde afholdes **den 19. marts 2025**

Stillingen er på 37 timer ugentligt med **forventet tiltrædelse 1. maj 2025** eller tidligst muligt derefter.

Løn og ansættelsesvilkår sker i henhold til gældende overenskomst og ud fra Sundhed og Omsorgs lederløns model.

Forud for ansættelsen skal der foreligge en straffeattest, og der indhentes reference.

Vil du vide mere?

Har du spørgsmål eller vil du høre mere om stillingen er du velkommen til at kontakte

Enhedsleder Mette Nørgaard på 9974 2222 eller mette.norgaard@rksk.dk eller

Fra d. 6. – 17. februar Fagchef Anja Thoft Bach på 9974 1046 eller anja.bach@rksk.dk

Fra d. 21. februar – 7. marts Områdeleder Lotte Boserup på 2576 5830 eller lotte.boserup@rksk.dk

Ringkøbing Skjern Kommune henstiller til at ansøgninger sendes elektronisk. Du sender din ansøgning ved at trykke på knappen "Send ansøgning" nedenunder selve stillingsopslaget. Vedhæft din ansøgning og dit CV samt relevante bilag i PDF eller DOC format.

Læs mere om Ringkøbing-Skjern Kommune og vores værdier på: www.rksk.dk

Se ledelsessiden i Ringkøbing-Skjern Kommune på: <https://ledelse.rksk.dk/>

Se filmen om Sundhed og Omsorg her: [Se film](#)

Se filmen om Ringkøbing-Skjern Kommune som arbejdsplads: [Se film](#)