

STILLINGSBESKRIVELSE

December 2025

Teamledere i Helhedspleje Nord og Syd, niveau 5 (10 stillinger)

Formål med stillingen

Teamledere i Helhedspleje refererer til leder for Helhedspleje Nord eller leder for Helhedspleje Syd og har det borgernære ledelsesansvar for en afgrænset gruppe af medarbejdere med virke på et af indmødestederne i Nord eller Syd. For tiden er der i Nord fire fysiske indmødesteder og i syd to fysiske indmødesteder. Teamledere indgår i et ledelsesfælleskab med eventuel anden teamleder på indmødestedet, i området og på tværs af Helhedspleje Nord og Syd. Teamledere skal samarbejde om, at sikre en agil og bæredygtig daglig drift med høj faglig kvalitet og helhedsorienterede borgerforløb i et tæt og tværfagligt samarbejde. Teamledere skal bidrage proaktivt til tværgående ledelsessamarbejde med teamledere for Sygeplejen og i det øvrige ledelsessamarbejde i Sundhed og Omsorg.

Hovedopgaver og ansvar

- Personaleledelse for ufaglærte medarbejdere, Social- og Sundhedshjælpere og Social- og Sundhedsassistenter som er organiseret i tværfaglige teams, herunder MUS, trivsel og kompetenceudvikling.
- Driftsansvar for lokal planlægning, fremmødeprofiler, vagtplanlægning og ressourcestyring inden for de givne økonomiske rammer.
- Bedrive synlig og tilgængelig ledelse i samarbejde med det lokale og tværfaglige ledelsesteam på indmødestedet.
- Sikre implementering og opfølgning på udfoldelse af serviceniveaubeskrivelser, kvalitetsstandarder, dokumentation og forbedringsmål
- Arbejde systematisk og tæt sammen med øvrige teamledere i Helhedspleje Nord og Syd, Sygepleje, visitatorer samt rehabiliteringsmedarbejdere om implementering af arbejds gange og strukturer forbundet med helhedspleje og rehabilitering i de tværfaglige teams.
- Bidrage til at styrke samarbejde på tværs af faggrupper samt facilitere helhedsorienterede, rehabiliterende borgerforløb i de tværfaglige teams.
- Bruge data og ledelsesinformation til daglig styring og forbedring af økonomi, drift, og kvalitet samt inddrage leder af Helhedspleje Nord eller Syd ved afvigelser.
- Tilgå samarbejde i den samlede ledergruppe med interesse, professionalisme og engagement.
- Bidrage til en konstruktiv medarbejderkultur der skaber sammenhængskraft og fælles retning i Sundhed og Omsorg med kerneopgaven og den borgeroplevede kvalitet for øje.
- Søge ledelsessparring og lade sig udfordre i egen ledelsespraksis.

Kompetencekrav

- Sundhedsfaglig baggrund (fx social- og sundhedsassistent, sygeplejerske eller terapeut).

Ringkøbing-Skjern
Kommune

- Lederuddannelse påbegyndt eller gennemført (diplom i ledelse).
- Erfaring med ledelse af hjemmepleje og helhedsorienterede borgerforløb organiseret i tværfaglige teams.
- Gode organisatoriske og kommunikative evner.
- Erfaring med økonomi og ressourcestyring eller interesse i at tilegne kompetencerne.
- Evne til at motivere medarbejdere og skabe engagement i tværfaglige teams.
- Fokus på databaseret kvalitetsudvikling og forbedringsarbejde, borgersikkerhed, høj faglig kvalitet og medarbejder trivsel.

Lønforhold

Lønmodel for teamledere Xxpleje og sygepleje i Sundhed og Omsorg under DSR/ERGO/FYS, niveau 5, inkl. grundløn, funktions- og kvalifikationstillæg og ledelsesperformance.