

**NATURENS  
RIGE**

# Job- og personprofil Enhedsleder til Tarm-Hemmet Hjemmepleje

■ April 2024



## Indhold

Indledning .....	3
Lederstilling i Ringkøbing-Skjern Kommune .....	3
Om jobbet og opgaverne .....	4
Dine kompetencer, uddannelse og erfaring .....	4
Vi tilbyder .....	5
Processen.....	6

## Indledning

Job- og personprofilen til stillingen som leder af Hjemmeplejen i Tarm-Hemmet uddyber organisation, indhold i jobbet samt forventninger til den nye leder. Du kan læse mere om kommunen på [www.rksk.dk](http://www.rksk.dk)

## Lederstilling i Ringkøbing-Skjern Kommune

Som leder i Ringkøbing-Skjern Kommune forventes følgeskab til vores værdigrundlag.

”Vi er nysgerrige, vi er ordentlige og vi handler”.

Værdierne refererer til hvad der i Ringkøbing-Skjern Kommune opleves som værdifuldt og ønskværdigt.

Vi er en værdibaseret organisation båret af værdier og tillid, ikke af regler. Vi løser vores opgaver inden for kommunens økonomiske og politiske rammer og med borgeren tæt på beslutningerne.

Værdierne skal derfor afspejle sig klart i overvejelser, beslutninger og handlinger. Som leder er du rollemodel og forventes at gå forrest for at skabe engagement, motivation og glæde.

Vores vision er:

- Alle skal have frihed til at skabe sig et godt liv
- Her skal være fællesskaber for alle
- Vi tænker bæredygtighed ind i alt, hvad vi gør

Ledelsesgrundlaget udtrykker grundlæggende holdninger til ledelse, som ses i vore handlinger. Det er de holdninger, vi står på som ledere også når de udfordres. Hvis du vil vide mere om ledelsesgrundlaget. Finder du dem her. [www.ledelse.rksk.dk](http://www.ledelse.rksk.dk)

## Organisatorisk placering

Leder for Tarm-Hemmet Hjemmepleje ansættes i Fagområdet Sundhed og Omsorg med reference til områdeleder for Hjemmepleje, Sygepleje, Akutfunktion og Aflastningsområdet. Hjemmeplejeområdet i Sundhed og Omsorg består af fire større hjemmeplejeenheder og to mindre enheder, der alle er integreret med hjemmepleje og sygepleje.

Tarm-Hemmet Hjemmepleje er en af de større enheder og har adresse på Torvegade 20, i Tarm bymidte. Der er ca. 90 medarbejdere med forskellige funktioner og faggrupper, som gruppeledere, koordinatore, planlæggere, sygeplejersker, social- og sundhedsassistenter, social- og sundhedshjælpere, sekretær, elever og studerende, pedel osv.

Enheden er opdelt i to hjemmeplejegrupper, en sygeplejegruppe, en aftengruppe, tværgående natgruppe og sygeplejeklinik. De to hjemmeplejegrupper er opdelt på to matrikler med 100 meters afstand. Vores drøm er at enheden bliver samlet på en matrikel i fremtiden.

## Om jobbet og opgaverne

Jobbet som enhedsleder for Tarm-Hemmet Hjemmepleje er mangfoldig. Du får overordnet ansvar for hjemmeplejeenhedens drift, økonomi, medarbejdere og faglige udvikling.

Når du starter hos os, vil vores første fokus være, at du lander godt i enheden og lærer dine medarbejdere at kende og danner tillidsfulde relationer og fortsætter igangværende udviklingsopgaver

- Sammen med dine to gruppeledere skabe et tillidsfuldt ledelsesteam, hvor I sammen vil varetage den daglige drift, personaleledelse og personaleudvikling. Opbygge social kapital, skabe og udvikle rammerne for en sund kultur og godt arbejdsmiljø
- At samle medarbejdergrupperne og øvrige grupper i stærke fællesskaber. Vi lykkedes om borgerforløb, når alle bidrager med løsninger og faglighed.
- I samarbejde med gruppeledere og medarbejdere med nøglefunktioner og ansvarsopgaver skabe gode strukturer, herunder fælles arbejdsgange, så der i enheden er klarhed om rammerne for opgaveløsningen
- at styrke vores rehabiliteringsindsats og systematik med tidlig opsporing og triagering og implementere indsatsstrappen
- Implementere erfaringerne fra deltagelsen i det nationale program "Demensrejseholdet" i daglig praksis

Dine primære ledelsesopgaver vil herudover bl.a. være:

- At have kontinuerlig fokus på økonomistyring, tage rettidige initiativer og fastholde en bæredygtig økonomi i balance.
- Ansvarlig for, at hjemmeplejeenheden i løsning af kerneopgaven lever op til de politiske mål og serviceniveauer.
- At sætte en klar og tydelig retning og oversætter Sundhed og Omsorgs mål og strategi til daglig praksis: Hvad ønsker vi at opnå, og hvad er baggrunden for forandringerne?
- Har faglig ledelsesfokus på den gode planlægning og koordinering af sammenhængende borgerforløb, så resultatet bliver større kontinuitet i indsatsen for såvel borgere som medarbejdere.
- At videreudvikle enheden som arbejdsplads, så den opleves attraktiv og fremmer mulighederne for at tiltrække nye medarbejdere og fortsat kunne tilknytte de medarbejdere, der allerede er ansat
- Holde sig ajour i forhold til de nationale- og kommunale forhold, som vil have indflydelse på ledelses og ansvarsområdet.

## Dine kompetencer, uddannelse og erfaring

For at kunne lykkes med ledelsesopgaven forestiller vi os, at du har flere af de af nedenstående kompetencer.

### Ledelsesmæssige og personlige kompetencer

- Du har visioner for udviklingen af Hjemmepleje og Sygepleje i det nære sundhedsvæsen, så vi kan imødekomme borgernes behov for mere og stadig mere specialiseret hjælp. Du tænker og arbejder strategisk og har samtidig blik for at gå i detaljen og være praksisnær. Du kan

oversætte politik og strategi til daglig drift sammen med dit ledelsesteam og til dine medarbejdere.

- Du er god til at drive implementeringsprocesser og evner det lange, seje træk, hvor der justeres og følges op – til det virker i praksis.
- Du har erfaring med ledelse af gruppeledere eller lignende
- Du er en stærk og tydelig kommunikator. Du stiller dig gerne op på ølkassen og formidler den røde tråd. Din enhed kan mærke dig på en positiv måde, også når du ikke er der.
- Du motiveres af opgaverne i Tarm-Hemmet Hjemmepleje og er klar til at være i samarbejde med borgere, lokalsamfundet og ledergruppen i Hjemmepleje, Akutfunktion og aflastningsområdet.
- Du har en involverende, anerkendende og samarbejdende ledelsesstil og ved, at de bedste resultater opnår vi sammen. Samtidig kan du udfordre vaner og rutiner og har den styrke, der skal til for at skære igennem og træffe beslutninger.
- Du er nærværende, nysgerrig og tilgængelig og håndterer konflikter på en ordentlig og respektfuld måde.
- Du står solidt på begge ben, er modig og positiv. Du er interesseret i at udvikle dig personligt som leder og lægger vægt på at skabe samarbejdende relationer.

## Uddannelse og erfaring

Vi forestiller os, at du har:

- En sundhedsfaglig uddannelse suppleret med en lederuddannelse på minimum diplomniveau eller har et ønske om det
- Erfaring med ledelse i politisk styret organisation og har en god organisatorisk forståelse
- Har en stor viden om og erfaring med ældreområdet og dets aktuelle og fremtidige udfordringer
- Indsigt i og gerne erfaring med hjemmeplejedrift
- Stor erfaring med økonomi og styring af et kommunalt budget.

## Vi tilbyder

- En veldrevet hjemmepleje, som er optaget af at være en aktiv medspiller i det nære kommunale sundhedsvæsen.
- En gruppe kompetente, engagerede og omstillingsparate medarbejdere, der arbejder med fokus på kerneopgaven og for at give borgerne de bedste betingelser for det gode liv.
- En arbejdsplads med højt til loftet, åbenhed og lydhørhed for nye ideer, samt et velfungerende MED-system.
- Mulighed for kompetenceudvikling og ledersparring – du bliver hjulpet godt på vej i jobbet.

## Ledelsesmæssige relationer

### Et stærkt lederteam med plads til dig

Du bliver en del af en ledergruppe med seks enhedsledere i området Hjemmepleje, Sygepleje, Akutfunktion og Aflastning - et erfarent hold, hvor vi støtter hinanden og sammen sætter den fælles retning. Vi arbejder tæt sammen om fælles udviklingsprojekter for at skabe de bedste forudsætninger

for at vores medarbejdere trives og kan levere pleje af høj kvalitet til vores borgere. Vi lægger vægt på at træffe beslutninger i fællesskab og vi glæder os til at få dine perspektiver med i fællesskabet.

Der vil være deltagelse i følgende ledelsesmæssige fora uden for enheden:

- Erfa-gruppen for enhedsledere i Hjemmepleje, Sygepleje og Akutfunktion
- Sundhed og Omsorgs Lederforum
- Relevante ledelsesrelationer, netværk og arbejdsgrupper internt og eksternt

## Løn og ansættelsesvilkår:

Stillingen er på 37 timer ugentligt med forventet tiltrædelse 1. juli 2024 eller tidligst muligt derefter.

Løn og ansættelsesvilkår sker i henhold til gældende overenskomst og ud fra Sundhed og Omsorgs lederlønsmodel vedtaget i 2024.

Arbejdssted for enhedslederen vil være på adressen ved Tarm-Hemmet Hjemmepleje.

## Processen

For yderligere information kan du kontakte områdeleder, Lotte Boserup på [lotte.boserup@rksk.dk](mailto:lotte.boserup@rksk.dk) eller på 2576 5830.

Ansøgningsfrist den **5. maj 2024 kl. 24:00**.

1. samtale, som afholdes den **8. maj 2024**

2. samtalerunde afholdes den **22. maj 2024**. Der anvendes Neo-Pi-3 profilanalyse i forbindelse med 2. samtale og der vil blive stillet en case opgave.

Tiltrædelse vil være den **1. juli 2024** eller tidligst muligt derefter.